

Nye paragraffer

19) Efter § 14 indsættes som nye paragraffer:

»§ 02. § 6, stk. 1, 2. pkt., hvorefter meddelelse til Arbejdsmarkedsrådet om afskedigelser af det i bestemmelsen nævnte omfang tidligst kan sendes 21 dage efter, at der er indledt forhandlinger efter § 4, træder først i kraft den 1. januar 1996.

§ 03. Uanset § 7, 2. pkt., får afskedigelser af det i bestemmelsen nævnte omfang, hvorom der er givet meddelelse til Arbejdsmarkedsrådet efter § 6 inden den 1. januar 1996, tidligst virkning 30 dage efter, at meddelelsen er sendt til Arbejdsmarkedsrådet.

§ 04. Uanset § 10, stk. 2, udgør den i bestemmelsen nævnte godtgørelse 30 dages løn og ydes alene for arbejdsgiverens undladelse af at sende meddelelse til Arbejdsmarkedsrådet efter § 6, såfremt meddelelsen til Arbejdsmarkedsrådet efter § 6 er sendt inden den 1. januar 1996. Fra godtgørelsen fratrækkes den løn, som lønmodtageren har modtaget i en eventuel opsigelsesperiode.«

Bemærkninger

Til nr. 1, 5-7, 10, 11 og 13

Ændringsforslagene indebærer dels, at direktivet kan gennemføres i Danmark ved kollektiv aftale, dels at de nye varslingsforpligtelser for arbejdsgiveren kun medtager de bestemmelser, der er nødvendige for at gennemføre direktivbestemmelserne.

Til nr. 2

Ændringsforslaget skal ses i sammenhæng med ændringsforslagene under nr. 18 og 19, hvorefter de nye skærpede varslingsregler under nr. 8, 9 og 14, som skal gælde i situationer, hvor der typisk sker virksomhedslukninger, jf. dagsorden nr. D 29, foreslås vedtaget således, at de skærpede bestemmelser først får virkning fra den 1. januar 1996.

Der gives med de foreslåede ændringer arbejdsmarkedets parter tid til selv at aftale varslingsregler, inden de ny skærpede lovbestemmelser træder i kraft.

Mens de hidtil gældende varslingsregler videreføres fra den 24. juni 1994, fra hvilken da-

to også direktivets bestemmelser foreslås at skulle træde i kraft, bliver den 1. januar 1996 datoen for ikrafttrædelsen af de skærpede regler i tilfælde af større virksomhedslukninger og andre afskedigelser af større omfang, der er særligt belastende for lokalsamfundets erhvervs- og beskæftigelsesmæssige situation.

Den 1. januar 1996 er valgt for at sikre, at andre overenskomstområder end marts- og apriloverenskomsterne kan få mulighed for at bruge aftalesystemet til selv at fastsætte varslingsregler.

Med ændringsforslaget får arbejdsmarkedets parter mulighed for at aftale sig ud af de særlige bestemmelser, der først skal træde i kraft den 1. januar 1996, jf. bemærkningerne under nr. 4. Hvis der aftales ringere vilkår, vil lønmodtagerne typisk på andre aftaleområder have opnået fordele, som kompenserer for ringere varslingsregler.

Lovens område bliver herefter de dele af arbejdsmarkedet, hvor der ikke er indgået overenskomster om varsling på mindst samme niveau som loven, når der bortses fra de særlige bestemmelser. Uden for det overenskomstdækkede område vil lovbestemmelserne således gælde i fuldt omfang. Det betyder bl.a., at tvister om varslingslovens overholdelse afgøres af de almindelige domstole, som efter omstændighederne kan sanktionere overtrædelse af lovens bestemmelser med bøde. På aftaleområdet derimod løser parterne selv uoverensstemmelser i varslingssager via deres fagrettlige system, hvor sanktionen er en bod, som indeholder såvel erstatning som straf, svarende til lovens system om godtgørelse og bøde.

Til nr. 3

Direktivet fra 1975 (75/129/EØF) om kollektive afskedigelser og den danske gennemførelseslov fra 1977 undtog konkurs m.v. fra varslingsreglerne. Efter ændringsdirektivet er konkurssituationen omfattet af direktivet, men medlemslandene kan gøre undtagelse for konkurssituationen med hensyn til to bestemmelser i direktivet.

Medlemslandene er ikke forpligtet til ved konkurs at anvende bestemmelsen om, at afskedigelserne tidligst får virkning 30 dage efter, at arbejdsgiveren har givet arbejdsmarkedsmyndigheden meddelelse om afskedigelserne.