

rer begrebet arbejdssted i stedet for virksomhedsbegrebet. Man kommer herved ud over problemet med at afgøre, hvornår der er tale om virksomhedslukninger.

Arbejdsstedet er den fysiske arbejdsplads på en adresse, hvor virksomheden beskæftiger medarbejdere. Det kan være hele virksomheden, hvis den er placeret på en og samme adresse, eller det kan være en af flere under virksomheden hørende enheder/adresser, hvor virksomheden beskæftiger lønmodtagere (fabrik, kontor, byggeområde el.lign.).

Efter ændringsforslaget skal der gælde skærpede regler i tilfælde, hvor antallet af afskedigelser udgør mindst 50 pct. af antallet af lønmodtagere på et arbejdssted og der på arbejdsstedet normalt beskæftiges mindst 100 lønmodtagere. I disse tilfælde skal der anvendes mindst 21 dage til forhandlingerne mellem virksomhedens ledelse og lønmodtagerne. Endvidere får afskedigelserne tidligst virkning 8 uger efter, at der er sendt meddelelse til Arbejdsmarkedsrådet, og godtgørelsen udgør et beløb, der for den enkelte lønmodtager svarer til 8 ugers løn.

Arbejdsministeren har endvidere udarbejdet ændringsforslag, der betyder, at de bestemmelser i lovforslaget, der knytter sig til direktivet, gennemføres til ikrafttræden den 24. juni 1994, mens de skærpede bestemmelser ved større virksomhedslukninger og særligt store personalenedskæringer, som navnlig vil få betydning for forholdene i lokalsamfundet, først gennemføres med virkning fra den 1. januar 1996.

Med ændringsforslagene får arbejdsmarkedets parter mulighed for at aftale sig ud af de særlige bestemmelser, der først får virkning fra den 1. januar 1996. Hvis lovreglerne giver en bedre beskyttelse for lønmodtagerne end overenskomsten, fordi der aftalemæssigt er indgået en overenskomst på lavere niveau, vil lønmodtagerne typisk på andre områder have opnået overenskomstmæssige forbedringer, der modsvare lovens gunstigere varslingsregler.

På aftaleområdet løser parterne selv uoverensstemmelser i varslingssager via deres fagretlige system.

Arbejdsministeriet vil i perioden 1996-1998 føre en løbende statistik over, hvor mange virksomheder der vil falde uden for de skærpede varslingsregler, med henblik på en revision

af loven, hvis det måtte vise sig, at virkningerne af de skærpede varslingsbestemmelser ikke får den tilsigtede virkning.

I tilknytning til lovforslaget om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang oprettes en pulje på 75 mio. kr. til finansiering af særlige erhvervs- og beskæftigelsesmæssige foranstaltninger. Puljen skal kunne finansiere aktiviteter, der ligger ud over, hvad arbejdsmarkedssystemet og erhvervsfremmesystemet normalt kan tilbyde.

I forbindelse med varsling af afskedigelse af mindst 50 pct. af medarbejdere på et arbejdssted med mindst 100 ansatte etableres der regionale udrykningshold bestående af f.eks. repræsentanter fra amt, kommune, det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) (2 personer), erhvervschef, arbejdsformidling, TIC, uddannelsesudvalget under RAR, Erhvervsfremmestyrelsen og Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Udrykningsholdet udarbejder forslag til anvendelse af midler fra puljen, f.eks. gennem lokale erhvervs- og beskæftigelsesplaner med forslag til konkrete initiativer i lokalområdet. Forslagene kan omfatte såvel infrastruktur som direkte virksomhedsudviklings- og beskæftigelsesfremmende foranstaltninger. De direkte virksomhedsudviklende foranstaltninger skal ske efter de gældende EU-statsstøtte-regler.

I særligt udsatte lokalområder, hvor de varslede afskedigelser vil medføre en eksplosiv stigning i arbejdsløsheden, kan arbejdsministeren i samarbejde med industri- og samordningsministeren efter konkret vurdering fravige ovennævnte krav, således at der i forbindelse med varslede afskedigelser, der ligger inden for rammen 30-50, uanset arbejdsstedet størrelse, vil kunne udløses en andel af puljen til særligt målrettede foranstaltninger.

Arbejdsministeriet og Industri- og Samordningsministeriet udarbejder retningslinjer for, hvilke elementer der kan indgå i lokale erhvervs- og beskæftigelsesplaner. Inden for det arbejdsmarkedspolitiske område kan peges på særlige omskolings- og uddannelsesforanstaltninger, individuel handlingsplan for hver enkelt afskediget, oprettelse af jobklubber og etablering af netværks- og støttegrupper. Inden for det erhvervspolitiske område kan peges på oprettelse af iværksættercentre, herunder udlejning af erhvervslokaler til markedsleje, dog med