

Til lovforslag nr. L 170. Tillægsbetænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 11. maj 1994

Tillægsbetænkning

over

Forslag til lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.

Udvalget har, efter at lovforslaget ved 2. behandling blev henvist til fornyet udvalgsbehandling, behandlet dette i et møde.

Der er af et mindretal stillet ændringsforslag, hvorom henvises til de ledsagende bemærkninger.

Herefter indstiller et *flertal* (Socialdemokratiets, Socialistisk Folkepartis, Centrum-Demokraternes, Det Radikale Venstres og Kristeligt Folkepartis medlemmer af udvalget) lovforslaget til *vedtagelse uændret*.

Et *mindretal* (Det Konservative Folkepartis og Venstres medlemmer af udvalget) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med det af mindretallet stillede ændringsforslag.

Mindretallet ønsker med det stillede ændringsforslag at realisere parternes mulighed for at indgå aftaler, der implementerer EF-direktiver uafhængigt af dansk lovgivning.

Dermed ønsker mindretallet, at lovgivningen lever op til Folketingets dagsorden af 30. november 1993, hvorefter »parterne i Danmark får mulighed for at implementere foranstaltningerne inden for rammerne af aftalesystemet, herunder ved kollektive overenskomster og/eller aftaler«.

Et *andet mindretal* (Fremskridtspartiets medlem af udvalget) indstiller lovforslaget til *vedtagelse*. Mindretallet vil ved 3. behandling

redegøre for sin stilling til det stillede ændringsforslag.

Ændringsforslag

Af et *mindretal* (KF og V):

Til § 1

1) Før nr. 1 indsættes som nye numre:

»01. I § 1, stk. 3, indsættes efter »jf. dog«: »stk. 4 og«.

02. Efter § 1, stk. 3, indsættes som nyt stykke:

»Stk. 4. § 7, stk. 2 og 6, og § 16, stk. 5, finder ikke anvendelse i det omfang, tilsvarende rettigheder for lønmodtageren følger af kollektiv overenskomst og denne indeholder regler, der som minimum svarer til bestemmelserne i direktiv nr. 92/85 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer.«

Bemærkninger

Til nr. 1

Ændringsforslaget indebærer, at parterne uafhængigt af dansk lov får mulighed for at indgå aftaler, der som et minimum implementerer bestemmelserne i direktiv nr. 92/85. Parterne skal dog ikke kunne aftale en kortere barselorlov end den i loven fastsatte.