

## RÅDETS DIREKTIV 92/56/EØF

af 24. juni 1992

### om ændring af direktiv 75/129/EØF om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser

#### RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLES- SKABER HAR –

under henvisning til Traktaten om Oprettelse af Det Europæiske Økonomiske Fælleskab, særlig artikel 100,

under henvisning til forslag fra Kommission<sup>1)</sup>,

under henvisning til udtalelse fra Europa-Parlamentet<sup>2)</sup>,

under henvisning til udtalelse fra Det Økonomiske og sociale Udvalg<sup>3)</sup>, og ud fra følgende betragtninger:

I fællesskabspagten om arbejdstagernes grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder, der blev vedtaget på Det Europæiske Råds samling i Strasbourg den 9. december 1989 af stats- eller regeringscheferne for elleve medlemsstater, anføres det bl.a. i punkt 7, første afsnit, første punktum, punkt 7, andet afsnit, punkt 17, første afsnit, og punkt 18, tredje led:

»7. Etableringen af det indre marked skal føre til en forbedring af arbejdstagernes leve- og arbejdsvilkår inden for Det Europæiske Fællesskab (...).

Denne forbedring skal desuden om fornødent indebære en udvikling af visse aspekter af arbejdsmarkedsløvgivningen, såsom procedurerne ved kollektiv afskedigelse og i forbindelse med konkurs.

17. Informationen og høringen af arbejdstagerne samt disses medindflydelse skal udbygges på passende vis under hensyntagen til gældende praksis i de forskellige medlemsstater.

(...)

18. Denne information, høring og medindflydelse skal gennemføres i god tid, især i følgende tilfælde:

(- ...)

(- ...)

– i forbindelse med kollektive afskedigelser:

(- ...)<sup>4)</sup>«;

ved beregningen af det antal afskedigelser, der er fastsat i definitionen af kollektive afskedigelser i Rådets direktiv 75/129/EØF af 17. februar 1975 om tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger vedrørende kollektive afskedigelser<sup>1)</sup>, bør andre former for opsigelse af arbejdskontrakten, der finder sted på arbejdsgiverens initiativ, sidestilles med afskedigelser, såfremt antallet af afskedigelser udgør mindst fem;

direktiv 75/129/EØF bør i princippet ligeledes finde anvendelse på kollektive afskedigelser, der skyldes, at en virksomheds aktiviteter standses som følge af en retsafgørelse;

medlemsstaterne bør kunne give arbejdstagernes repræsentanter mulighed for at anmode om ekspertbistand, som følge af den teknisk komplicerede karakter af de spørgsmål, som informationen og høringen kan vedrøre;

bestemmelserne i direktiv 75/129/EØF bør præciseres og suppleres for så vidt angår arbejdstagernes pligt til at informere og høre arbejdstagernes repræsentanter;

det bør sikres, at arbejdsgivernes forpligtelser med hensyn til information, høring og underretning gælder, uanset om beslutningen om kollektive afskedigelser træffes af arbejdsgiveren eller af en virksomhed med bestemmende

<sup>1)</sup> EFT nr. C 310 af 30.11. 1991, s. 5 og EFT nr. C 117 af 8.5. 1982, s. 10

<sup>2)</sup> Udtalelse afgivet den 11. marts 1992 (endnu ikke offentliggjort i EFT).

<sup>3)</sup> EFT nr. C 79 af 30.3. 1992, s. 12.

<sup>4)</sup> EFT nr. L 43 af 22.2. 1975, s. 29.