

ger svarer til 8 ugers løn fra opsigelsestidspunktet. Fra godtgørelsen skal trækkes den løn, som lønmodtageren har modtaget i en eventuel individuel opsigelsesperiode.

## Kapitel 6

### *Straffebestemmelser*

§ 11. Overtrædelse af §§ 4, 5 og 6 straffes med bøde.

*Stk. 2.* Er overtrædelsen begået af et selskab, en forening, en selvejende institution, en fond eller lignende, kan der pålægges den juridiske person som sådan bødeansvar. Er overtrædelsen begået af en kommune eller et kommunalt fællesskab, jf. § 60 i lov om kommunernes styrelse, kan der pålægges kommunen eller det kommunale fællesskab bødeansvar.

## Kapitel 7

### *Forskellige bestemmelser*

§ 12. I sager uden for strafferetsplejen om overtrædelser af denne lov kan arbejdsgiveren ikke gøre gældende, at den virksomhed, der har truffet beslutning om afskedigelser af større omfang, ikke har givet arbejdsgiveren den nødvendige information.

§ 13. Borgerlige sager, for hvis udfald anvendelsen af reglerne i denne lov er af væsentlig betydning, og straffesager vedrørende overtrædelse af §§ 4, 5 og 6 behandles under medvirken af sagkyndige retsmedlemmer efter reglerne i retsplejelovens §§ 6a og 18c.

## Kapitel 8

### *Ikrafttræden m.v.*

§ 14. Loven træder i kraft den 1. juni 1994.

*Stk. 2.* I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 16 af 11. januar 1994, ophæves kapitel 5a og § 102a.

§ 15. Bekendtgørelse nr. 755 af 12. november 1990 om virksomhedsbegreb og om opgørelse af antal lønmodtagere i forbindelse med foretagelse af afskedigelser af større omfang oprettholdes, indtil den afløses af regler fastsat efter denne lov.

§ 16. Uoverensstemmelser i sager om afskedigelser af større omfang, hvor forhandlinger med lønmodtagerne er indledt før lovens ikrafttræden, afgøres efter de hidtil gældende regler.

§ 17. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.