

giver en samlet beskatning i 1994 på 28,8 pct. stigen-
de til 31 pct. fra og med 1997.

c) *Nedsættelse af minimumsløngrænsen*

Den månedlige løn skal i 1994 udgøre mindst 45.400 kr. svarende til 544.800 kr. på årsbasis. Da det nævnte lønkrav er lønnen, efter at der er trukket arbejdsmarkedsbidrag, er lønkravet i 1994 i kraft af indførelsen af arbejdsmarkedsbidraget reelt hævet til 47.790 kr. pr. måned svarende til 573.480 kr. på årsbasis.

Det foreslås, at beløbsgrænsen nedsættes for at neutralisere virkningen af arbejdsmarkedsbidraget.

d) *Begrænsning i overførsel af uudnyttet personfradrag og visse bundfradrag*

Når den 30 pct.s-beskattede løn tages ud af den sædvanlige indkomstopgørelse, øges mulighederne for, at den pågældende skattepligtige får et uudnyttet personfradrag og uudnyttede bundfradrag for beregning af mellemskat og indkomstskat (5 pct.s-skat). Disse uudnyttede fradrag kan anvendes af ægtefællen, der dermed indirekte kan få skattefordele ved ordningen.

I forbindelse med justeringen af regelsættet foreslås det at ophæve retten til overførsel til ægtefællen af den 30 pct.s-beskattedes eventuelle uudnyttede personfradrag og uudnyttede bundfradrag vedrørende mellemskat og indkomstskat (5 pct.s-skat). Hvis den skattepligtige ikke selv kan udnytte de nævnte fradrag, skal disse således heller ikke kunne benyttes af ægtefællen.

4. *Undersøgelse af ordningens anvendelse*

30 pct.s-skatteordningen blev gennemført i 1992 med udgangspunkt i et i maj måned 1991 vedtaget beslutningsforslag.

Det blev i forbindelse med ordningens gennemførelse fremhævet, at der er tale om en forsøgsordning, hvis enkeltdele løbende vil blive vurderet med henblik på eventuelle korrektioner.

Med henblik på at give politisk grundlag for at vurdere, om ordningen virker efter sin hensigt – dvs. er med til at styrke Danmarks internationale konkurrenceevne ved at fremme forskning og produktudvikling af internationalt tilsnit i danske virksomheder og forskningsinstitutioner – eller om der er behov for justeringer af kriterierne for ordningens anvendelse, vil Skatteministeriet i 1994 gennemføre en undersøgelse af ordningens hidtidige anvendelse.

Afhængig af undersøgelsens resultat kan der således blive tale om at fremsætte lovforslag om yderli-

gere ændringer af ordningen i folketingssamlingen 1994/95.

5. *Provenumæssige konsekvenser*

Det årlige provenutab ved at sænke satsen fra 30 til 25 pct. skønnes at være i underkanten af 25 mill. kr. Heraf udgør kommunernes andel 1/3. Provenutabet i finansåret 1994 vil afhænge af ikrafttrædelsestidspunktet for satsnedsættelsen. De øvrige ændringer skønnes ikke at have nævneværdige provenumæssige konsekvenser.

6. *Administrative konsekvenser*

Lovforslaget skønnes at medføre engangsudgifter til edb-udvikling på ca. 400.000 kr. som følge af begrænsning af overførselsret af bundfradrag og personfradrag.

Herudover skønnes forslaget ikke at medføre administrative konsekvenser.

7. *Erhvervsøkonomiske konsekvenser*

30/25 pct.s-skatteordningen forbedrer mulighederne for, at danske virksomheder og forskningsinstitutioner kan tiltrække udenlandske forskere og andre højt kvalificerede nøgledarbejdere, hvorved landets internationale konkurrenceevne styrkes.

Lovforslaget indebærer, at de pågældende lønmodtagere kan blive i landet i længere tid end efter de gældende regler. Den øgede fleksibilitet, der dermed indbygges i ordningen, forbedrer ordningens anvendelse og understøtter dermed det nævnte sigte med ordningen.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter gældende regler er det en betingelse for anvendelse af reglerne, at vederlaget udgør mindst 45.400 kr. pr. måned i 1994.

Efter indførelsen af arbejdsmarkedsbidrag angiver beløbsgrænsen i loven det månedlige vederlag, efter at der er fratrukket arbejdsmarkedsbidrag. Det foreslås, at beløbsgrænsen nedsættes, således at minimumslønnen før fradrag af arbejdsmarkedsbidrag fastholdes uændret.

Efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag på 5 pct. skal minimumslønnen i 1994 således udgøre 43.130 kr. Lovens grundbeløb foreslås derfor nedsat fra 36.700 kr. til 34.900 kr. Efter regulering efter personskattelovens § 20 svarer den nye beløbsgrænse til en månedlig minimumsløn – efter arbejdsmarkedsbidrag – på 43.200 kr. i 1994.