

- 2) I det tilfælde, der er omhandlet i artikel 8:
- a) skal de i artikel 2 definerede arbejdsta-
geres rettigheder i forbindelse med ar-
bejdsaftalen, bortset fra de i litra b) ne-
denfor nævnte, sikres
 - b) skal bevarelse af lønnen og/eller oppe-
bærelse af en passende ydelse sikres de i
artikel 2 definerede arbejdstagere.
- 3) Den ydelse, der er omhandlet i nr. 2), litra
b), anses for passende, når den sikrer en
indtægt, der mindst svarer til den, som den
pågældende arbejdstager ville få under sy-
georlov, eventuelt inden for et loft fastsat i
henhold til den nationale lovgivning.
- 4) Medlemsstaterne kan gøre retten til den løn
eller ydelse, der er omhandlet i nr. 1) og nr.
2), litra b), betinget af, at arbejdstageren op-
fylder betingelserne for en sådan ret i hen-
hold til den nationale lovgivning.
Det må under ingen omstændigheder kræ-
ves, at den pågældende skal have arbejdet
mere end tolv måneder umiddelbart inden
det forventede fødselstidspunkt.

Artikel 12

Forsvar af rettigheder

Medlemsstaterne indfører i deres nationale
retsorden de nødvendige bestemmelser for, at
enhver arbejdstager, der anser sine rettigheder
for krænket som følge af manglende overhol-
delse af kravene i dette direktiv, kan gøre disse
rettigheder gældende for retslige instanser og/
eller, i overensstemmelse med national lovgiv-
ning og/eller praksis, indbringe sagen for an-
dre kompetente instanser.

Artikel 13

Tilpasning af bilagene

1. Rent tekniske tilpasninger af bilag I på bag-
grund af den tekniske udvikling, ændringer i
de internationale bestemmelser og specifikka-
tioner samt ny viden på det område, som er
omfattet af dette direktiv, vedtages efter frem-
gangsmåden i artikel 17 i direktiv 89/ 391/
EØF.

2. Bilag II kan kun ændres efter fremgangsmå-
den i Traktatens artikel 118 A.

Artikel 14

Afsluttende bestemmelser

1. Medlemsstaterne sætter de nødvendige love
og administrative bestemmelser i kraft for at
efterkomme dette direktiv senest to år efter di-
rektivets vedtagelse, eller sikre senest to år ef-
ter dets vedtagelse, at arbejdsmarkedets parter
har indført de nødvendige bestemmelser ved
overenskomster, idet medlemsstaterne skal
vedtage alle nødvendige bestemmelser, således
at de til enhver tid kan garantere de resultater,
som dette direktiv foreskriver.

De underretter straks Kommissionen her-
om.

2. Når medlemsstaterne vedtager de i stk. 1
nævnte love og administrative bestemmelser,
skal de indeholde en henvisning til dette direktiv,
eller de skal ved offentliggørelsen ledsages
af en sådan henvisning. De nærmere regler for
denne henvisning fastsættes af medlemsstater-
ne.

3. Medlemsstaterne meddeler Kommissionen
teksten til de vigtigste nationale retsfor-
skrifter, som de allerede har udstedt, eller som de ud-
steder på det område, der er omfattet af dette
direktiv.

4. Medlemsstaterne forelægger hvert femte år
Kommissionen en rapport om den praktiske
gennemførelse af bestemmelserne i dette di-
rektiv med anførelse af de af arbejdsmarkedets
parter fremførte synspunkter.

Medlemsstaterne forelægger dog første gang
fire år efter direktivets vedtagelse Kommissio-
nen en rapport om den praktiske gennemførel-
se af bestemmelserne i dette direktiv med anfø-
relse af de af arbejdsmarkedets parter fremfør-
te synspunkter.

Kommissionen underretter Europa-Parla-
mentet, Rådet, Det Økonomiske og Sociale
Udvalg samt Det Rådgivende Udvalg for Sik-
kerhed, Hygiejne og Sundhedsbeskyttelse på
Arbejdspladsen herom.

5. Kommissionen forelægger regelmæssigt Eu-
ropa-Parlamentet, Rådet og Det Økonomiske
og Sociale Udvalg en rapport om gennemførel-
sen af dette direktiv under hensyntagen til
stk. 1, 2 og 3.