

Lovforslag nr. L 170. Fremsat den 20. januar 1994 af arbejdsministeren (Jytte Andersen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v.¹⁾

§ 1

I lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 686 af 11. oktober 1990 foretages følgende ændringer:

1. I § 7 indsættes efter stk. 1 som nyt stk.:

»Stk. 2. Barnets mor har pligt til fravær i 2 uger efter fødslen.«

Stk. 2-4 bliver stk. 3-5.

2. I § 7 indsættes som stk. 6:

»Stk. 6. En kvindelig lønmodtager har ret til fravær fra arbejde i forbindelse med graviditetsundersøgelser, når disse skal finde sted i arbejdstiden.«

3. I § 16 indsættes som nyt stk. 5:

»Stk. 5. Afskediges en lønmodtager i de i § 7 nævnte perioder, har lønmodtageren krav på en skriftlig, fyldestgørende begrundelse for afskedigelsen.«

§ 2

Loven træder i kraft den 1. oktober 1994.

Note ¹⁾ Denne lov vedrører implementeringen af Rådets direktiv 92/85/EØF af 19. oktober 1992 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere som er gravide, som lige har født, eller som ammer (tiende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF).