

F. t. l. om menighedsråd

Til § 33

Bestemmelsen er ny.

Det bemærkes, at menighedsrådet har adgang til at beslutte at tillægge formanden honorar, såfremt formanden er valgt blandt de valgte medlemmer. Såfremt menighedsrådet træffer beslutning om ydelse af honorar til formanden, er den pågældende forpligtet til at modtage honoraret, hvilket er begrundet i, at honoraret ikke er knyttet til personen, men derimod til hvervet.

Endvidere bemærkes det, at bemyndigelsen i *stk. 2* kun tænkes anvendt, såfremt menighedsrådene anvender reglerne til at udbetale honorarer, der ikke står i rimeligt forhold til arbejdet som formand.

Til kapitel 6

Menighedsrådets virksomhed

Til § 34

Bestemmelserne i *stk. 1-3* svarer til § 25 i den nugældende lov med nogle sproglige ændringer, der tydeliggør forskellen mellem sager, som menighedsrådet afgiver indstilling i, og sager, som menighedsrådet afgør som 1. instans.

Herudover er der i *stk. 4* indsat en bestemmelse om, at menighedsrådet i forbindelse med den endelige behandling af de kirkelige kassers årlige budget er forpligtet til at aflægge beretning om dets virksomhed i det forløbne år samt til at orientere om den planlagte virksomhed i det kommende år.

Det bemærkes, at denne beretning/orientering om menighedsrådets arbejde ikke skal være en detaljeret gennemgang af alle sager, der har været behandlet i det forløbne år eller forventes at opstå i det kommende år. Derimod skal der alene redegøres for større og mere væsentlige projekter.

Til § 35

Bestemmelsen svarer til § 28 i den nugældende lov.

Til § 36

Bestemmelsen er ny.

Siden 1983 har der været fastsat regler om, at der i særligt store sogne (sogne med over 5.000 beboere) skulle afholdes et medarbejdermøde årligt.

I forbindelse med et udvalgsarbejde under Folkekirkens Samarbejdsudvalg har en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra samtlige medarbejderorganisationer, Landsforeningen af Menighedsrådsmedlemmer, Provsteforeningen og Præsteforeningen afgivet indstilling om, at der for at styrke samarbej-

det mellem menighedsråd og kirkefunktionærer og mellem medarbejderne ved kirken indbyrdes fastsættes mere vidtgående regler for afholdelse af medarbejdermøder ved folkekirkens kirker og kirkegårde.

Med henblik herpå og som et led i den igangværende forenkling og systematisering af den kirkelige lovgivning er det fundet rigtigst i menighedsrådsloven at optage en selvstændig hjemmel for kirkeministeren til at fastsætte sådanne regler.

Til §§ 37-39

Bestemmelserne svarer til henholdsvis § 31, § 29 og § 30 i den nugældende lov.

Til § 40

Bestemmelsen svarer til § 15 i den nugældende lov med en redaktionel ændring.

Til kapitel 7

Menighedsmøder

Til § 41

Bestemmelserne i *stk. 1-2* og *stk. 4* svarer til henholdsvis § 34, *stk. 1-2* og *stk. 4*, i den nugældende lov.

Bestemmelsen i *stk. 3* svarer til § 34, *stk. 3*, idet der dog i *2. pkt.* er indsat en bestemmelse om, at medlemmerne af de berørte menighedsråd har mødepligt til menighedsmøderne. Denne bestemmelse er begrundet i, at menighedsmøder taber deres værdi, hvis ikke medlemmerne af menighedsrådene har pligt til at deltage og derved bidrage til oplysningen af de sager, der behandles på mødet.

Til § 42

Bestemmelsen svarer til § 35 i den nugældende lov, idet ændringen i *stk. 2* af »forhandlingsprotokol/forhandlingsprotokollen« til »beslutningsprotokol/beslutningsprotokollen« alene betyder, at den samme terminologi anvendes overalt i loven.

Til kapitel 8

Samarbejde mellem menighedsråd m.v.

Til §§ 43-44

Bestemmelserne svarer til §§ 37 a - b i den nugældende lov med en redaktionel ændring i § 43, *stk. 3*, og § 44.