

## Bilag

*I dette bilag er (med mindre skrift)  
indsat den gældende formulering af de bestemmelser,  
der berøres af lovforslaget*

### § 1

I sømandsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 11 af 6. januar 1989, som ændret ved lov nr. 271 af 2. maj 1990 og lov nr. 1004 af 19. december 1992, foretages følgende ændringer:

#### 1. I § 5 affattes 1. pkt. således:

»Hver af parterne kan opsigte tjenestaftalen med 7 dages varsel, med mindre andet følger af aftalen, jf. dog § 9 i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv.«

§ 5. Hver af parterne kan opsigte tjenestaftalen med 7 dages varsel, med mindre andet følger aftalen. Der kan ikke aftales kortere opsigelsesvarsel for rederen end for sømanden.

#### 2. § 16 affattes således:

»§ 16. Skibsføreren kan afskedige en sømand, der som følge af sygdom eller legemsskade for længere tid er uskikket til at udføre sit arbejde, jf. dog § 9 i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv., eller lider af en sygdom, der medfører fare for de ombordværende. §§ 29 og 30 om ret til hyre mv. finder anvendelse.«

§ 16. Skibsføreren kan afskedige en sømand, der

- 1) som følge af sygdom eller legemsskade for længere tid er uskikket til at udføre sit arbejde,
- 2) lider af en sygdom, der medfører fare for de ombordværende,
- 3) som følge af graviditet bliver ude af stand til at varetage sin tjeneste eller

- 4) uden at være fundet syg bliver forhindret i at fortsætte tjenesten som følge af en lægeundersøgelse, der er påbudt efter § 4, stk. 2.

*Stk. 2.* §§ 29 og 30 om ret til hyre m.v. finder anvendelse ved afsked efter stk. 1, nr. 1-3.

*Stk. 3.* Afskediges en sømand efter stk. 1, nr. 4, har han ret til hyre af staten for den tid, han bliver forhindret i at lade sig forhyre. § 18, stk. 2, om ret til fri rejse finder tilsvarende anvendelse.

#### 3. Efter § 18 b indsættes som nyt afsnit:

»3 b. Søfarendes fritagelse for tjeneste mv. i forbindelse med graviditet og barsel.

§ 18 c. Industriministeren fastsætter nærmere regler om søfarendes fritagelse for tjeneste om bord på grund af graviditet og barsel.

*Stk. 2.* En søfarende, der fratræder på grund af graviditet, eller som kræver afsked efter § 9, har ret til graviditets-/barselshyre. Dette gælder kun så længe hun ikke har andet arbejde, og højst 2 måneder fra fratrædelsestidspunktet.

*Stk. 3.* Er den søfarende ansat enten for en bestemt rejse eller for en bestemt tid, kan rederens pligt til at betale hyre efter stk. 2 dog ikke strækkes ud over det tidspunkt, hvor ansættelsesforholdet i henhold til aftalen ophører.«

#### 4. I § 29 ophæves stk. 4.

§ 29. Under tjenesten har sømanden ret til hyre, selv om han er uarbejdsdygtig som følge af sygdom eller legemsskade.

*Stk. 2.* Er sømanden syg eller skadet ved tjenestens ophør, løber hyren videre, så længe han er uarbejdsdygtig, dog højst 2 måneder. Er bestemte tegn på sygdom eller legemsska-