

pæl i Danmark for statens regning. For at sikre den søfarende mod økonomisk tab også i tilfælde, hvor fratræden på grund af graviditet sker uden, at ansættelsesforholdet bringes til ophør, vil de gældende regler om gravides hjemrejse blive ændret, således at bestemmelserne om statens betaling af hjemrejsen kommer til at gælde uafhængig af ansættelsesforholdets beståen.

Til nr. 4

Ændringen er en konsekvens af den nye bestemmelse i § 18 c, stk. 2. Der henvises til bemærkningerne til nr. 3.

Til nr. 5

Bestemmelsen svarer stort set til den gældende § 35, hvor der er samlet en række regler, der finder anvendelse på rederiansatte. Som noget nyt er indføjet en henvisning til de nye regler i § 18 c, stk. 2 og 3. Dette medfører, at de rederiansatte søfarende har mulighed for at få hyre under graviditet/barsel selv om uarbejdsdygtigheden som følge af graviditet indtræder under afspadsering eller anden frihed med løn, ferie eller fravær på grund af sygdom.

Opdelingen i stk. 1 og 2 sker alene af overskuelighedsgrunde. Det foreslås i bestemmelsens stk. 2, 2. pkt., at den rederiansatte søfarende ikke har ret til sygehyre under afvikling af graviditets- og/eller barselsorlov. Dette svarer til den hidtidige ordning, hvor en søfarende heller ikke har haft mulighed for at supplere retten til hyre under graviditet med en periode med sygehyre. Med mindre andet er aftalt, genindtræder rederens forpligtelse til at betale hyre, herunder sygehyre, først, når barselsorloven udløber.

Til nr. 7 og 8

Der er alene tale om konsekvensrettelser som følge af den nye formulering af § 16. Der henvises til bemærkningerne til nr. 2.

Til nr. 10

Det foreslås, at bestemmelserne i 18 c om fratrædelse på grund af graviditet og barsel også finder anvendelse på skibsføreren. Der henvises til bemærkningerne til nr. 3.

Til § 2

Til nr. 1.

Industriministeren kan i medfør af § 5 i den gældende lov fastsætte regler om skibes indretning, arbejdsforhold om bord m.v. med henblik på at sikre de ansattes arbejdsmiljø.

Ved den seneste ændring af loven indførtes begrebet »arbejdsgiver«, der omfatter alle arbejdsgivere, der har ansat personer, der arbejder om bord. Begrebet er således videre end det traditionelle rederbegreb, idet det eksempelvis også omfatter en restauratør, der driver selvstændig virksomhed om bord i et passagerskib.

Forslaget har til hensigt at fastslå, at der for alle arbejdsgivere kan fastsættes pligter til beskyttelse af arbejdstagere, som de beskæftiger om bord.

Det er hensigten, at der i medfør af bestemmelsen skal fastsættes regler om arbejdsgiverens pligt til at sørge for, at den gravide arbejdstager ved varetagelse af sine arbejdsopgaver om bord ikke udsættes for forhold, der kan bringe hendes eller fostrets sikkerhed eller sundhed i fare. Det drejer sig ikke kun om arbejdsforhold og arbejdsprocesser, men også om fysiske og kemiske agenser. For at kunne træffe de nødvendige beskyttelsesforanstaltninger skal arbejdsgiveren sørge for, at der foretages en risikovurdering. Såfremt arbejdsgiveren ikke selvstændigt kan foretage denne vurdering, har han mulighed for at benytte kompetent sagkundskab uden for virksomheden fx Søfartens eller Fiskeriets Arbejdsmiljøtjenester.

Den af arbejdsgiveren foretagne risikovurdering kan føre til, at den gravide arbejdstager hverken kan varetage sine normale arbejdsopgaver eller sættes til andet arbejde om bord, men må fratræde tjenesten om bord. Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 3.

Til § 3

Direktiv 92/85/EØF skal være implementeret senest 19. oktober 1994. Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. oktober 1994. Datoen er fastsat under hensyn til de tilsvarende reglers ikrafttræden for det øvrige arbejdsmarked.