

ger af aftalen, jf. dog § 9 i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv.«

7. § 44, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. En skibsofficer kan dog afskediges efter § 16, hvis han er forhyret for en bestemt tid eller rejse eller som afløser inden for et tidsrum af 9 måneder.«

8. I § 45 affattes 1. pkt. således:

»Afskediges en skibsofficer uden sådan grund, som nævnt i § 17 eller § 44, stk. 2, har skibsofficeren ret til hyre for 3 måneder efter tjenesteforholdets ophør, med mindre almindelige erstatningsregler hjemler ret til et større beløb.«

9. § 47, stk. 1, affattes således:

»Rederen kan til enhver tid afskedige skibsføreren, jf. dog § 9 i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv.«

10. § 49, nr. 7, affattes således:

»7) § 18 c om søfarendes graviditet og barsel.«

§ 2

I lov om skibes sikkerhed m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 400 af 18. juni 1993 foretages følgende ændringer:

1. I § 5 indsættes efter »sikkerhedsarbejdet« :
», herunder om arbejdsgiverens pligter«.

§ 3

Loven træder i kraft den 1. oktober 1994

§ 4

Loven gælder ikke for Grønland og Færøerne. § 2 kan dog ved kongelig anordning sættes i kraft for disse landsdele med de afvigelser, som de særlige færøske og grønlandske forhold tilsiger, mens § 1 kan sættes i kraft for Grønland med de afvigelser, som de særlige grønlandske forhold tilsiger.

¹⁾ Denne lov vedrører implementering af Rådets direktiv 92/85/EØF af 19. oktober 1992 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af sikkerheden og sundheden under arbejdet for arbejdstagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer (tiende særdirektiv i henhold til artikel 16, stk. 1, i direktiv 89/391/EØF) for så vidt angår arbejdstagere, der er omfattet af sømandsloven.