

Lovforslag nr. L 131. Fremsat den 15. december 1993 af industriministeren (Trøjborg)

Forslag

til

Lov om ændring af sømandsloven og om ændring af lov om skibes sikkerhed m.v.¹⁾

§ 1

I sømandsloven, jf. lovekendtgørelse nr. 11 af 6. januar 1989, som ændret ved lov nr. 271 af 2. maj 1990 og lov nr. 1004 af 19. december 1992, foretages følgende ændringer:

1. I § 5 affattes 1. pkt. således:

»Hver af parterne kan opsigte tjenestaftalen med 7 dages varsel, med mindre andet følger af aftalen, jf. dog § 9 i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv.«

2. § 16 affattes således:

»§16. Skibsføreren kan afskedige en sømand, der som følge af sygdom eller legemsskade for længere tid er uskikket til at udføre sit arbejde, jf. dog § 9 i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov mv., eller lider af en sygdom, der medfører fare for de ombordværende. §§ 29 og 30 om ret til hyre mv. finder anvendelse.«

3. Efter § 18 b indsættes som nyt afsnit:

»3 b. Søfarendes fritagelse for tjeneste mv. i forbindelse med graviditet og barsel.

§ 18 c. Industriministeren fastsætter nærmere regler om søfarendes fritagelse for tjeneste om bord på grund af graviditet og barsel.

Stk. 2. En søfarende, der fratræder på grund af graviditet, eller som kræver afsked efter § 9, har ret til graviditets-/barselshyre. Dette gælder kun så længe hun ikke har andet arbejde,

og højst 2 måneder fra fratrædelsestidspunktet.

Stk. 3. Er den søfarende ansat enten for en bestemt rejse eller for en bestemt tid, kan rederens pligt til at betale hyre efter stk. 2 dog ikke strækkes ud over det tidspunkt, hvor ansættelsesforholdet i henhold til aftalen ophører.«

4. I § 29 ophæves stk. 4.

5. § 35 affattes således:

»§ 35. Er det aftalt, at sømandens tjenesteforhold er knyttet til rederiet, således at sømandens ansættelse hos rederen skal fortsætte, selv om tjenesten på det enkelte skib ophører finder bestemmelserne om hyre i § 18 c, stk. 2 og 3, § 29 og § 33, stk. 3, anvendelse, selv om sømanden ikke gør tjeneste på et af rederiets skibe på det tidspunkt, hvor orlov begynder eller uarbejdsdygtighed eller dødsfald indtræder. § 30 og § 34 finder tilsvarende anvendelse, forudsat at sygdommen, legemsskaden eller dødsfaldet indtræder under et af rederen beordret ophold uden for den søfarendes hjemland.

Stk. 2. Retten til pleje omfatter dog alene pleje uden for hjemlandet i indtil 12 uger efter sygdommen eller skaden er indtrådt. § 29 finder ikke anvendelse i tilfælde, hvor sygdommen indtræder under graviditets- og/eller barselsorlov.

6. § 37, stk. 1, affattes således:

»Hver af parterne kan opsigte tjenestaftalen med 3 måneders varsel, med mindre andet føl-