

under orloven, og hvis lønmodtageren afskediges umiddelbart efter tilbagevenden til arbejdspladsen fra orlov.

Ændringerne i stk. 7 er alene af redaktionel karakter.

Bestemmelsen i stk. 8, indebærer, at hvis arbejdsmarkedets parter har indgået overenskomst, der betyder, at lønmodtageren har en tilsvarende beskyttelse mod afskedigelse, som nævnt i stk. 5 og 6, skal sagen rejses ved de fagretlige instanser, mens der iøvrigt må rejses krav efter loven ved de almindelige domstole.

Bestemmelsen i stk. 9, indebærer, at lovens regler om godtgørelse finder anvendelse på områder, hvor arbejdsmarkedets parter har indgået overenskomst, der betyder, at lønmodtageren er beskyttet mod afskedigelse, men ikke giver adgang til godtgørelse eller kun giver adgang til en lavere godtgørelse end den i lov om orlov nævnte. Kravet om godtgørelse behandles ad fagretlig vej. Bestemmelsen svarer til § 15, stk. 3, i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov.

Til nr. 11

Bestemmelsen betyder, at kommunerne får samme refusion af orlovsydelse til kontanthjælpsmodtagere som af kommunernes udgifter til kontanthjælp, nemlig 50 pct. De resterende 50 pct. indgår i beregningsgrundlaget for kommunernes budgetgaranti, jf. § 4 i dette lovforslag.

Til § 3

Der henvises til de almindelige bemærkninger.

Yderligere bemærkes, at der alene vil være tale om en afkortning af delperiode 1, for så vidt angår tiden efter det fyldte 60 år. Eksempelvis vil et medlem, der bliver ledig omkring det fyldte 58 år, have ret til dagpenge i 4 år i delperiode 1 efter de almindelige regler. Medlemmer over 60 år, der påny opnår 26 ugers beskæftigelse, har ret til at påbegynde en ny dagpengeperiode på 30 måneder.

Afkortningen berører ikke medlemmer, der er omfattet af regler, der er fastsat i henhold til § 68 i lov nr. 434 af 30. juni 1993 om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og § 4, stk. 6, i lov nr. 436 af 30. juni 1993 om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (overgangsregler).

Til § 4

Der henvises til de almindelige bemærkninger.

Til § 5

Ændringerne skal træde i kraft samtidig med at lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og lov om orlov træder i kraft. Det er nødvendigt, at lovforslaget kan stadfæstes umiddelbart efter vedtagelsen i Folketinget.

Til § 6

Med de foreslåede overgangsbestemmelser forlænges de allerede udpegede medlemmers, suppleanters og formænds funktionsperiode fra den 1. februar 1994 frem til den 1. juni 1994, hvor der med de foreslåede ændringer udpeges nye medlemmer m.v. for den kommende funktionsperiode.

Medlemmer m.v., der fungerer i rådene i perioden 1. februar 1994 til 1. juni 1994, kan udskiftes.