

dog således at der udpeges 2 suppleanter for organisationer med flere end 3 pladser. Under et medlems midlertidige forfald indtræder en suppleant i medlemmets sted. I perioder, hvor en suppleant ikke er indtrådt i et medlems sted, kan suppleanten deltage i rådets møder uden stemmeret.«

Stk. 2-6 bliver herefter stk. 3-7.

6. § 50, stk. 4, der bliver stk. 5, affattes således:

»Stk. 5. Medlemmerne, herunder formanden, suppleanterne samt de tilfornordede udpeges for en 4-årig periode. Udpegningen finder sted den 1. juni efter begyndelsen af den kommunale valgperiode. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.«

7. I § 52, stk. 5, ændres »1. februar umiddelbart efter de kommunale valg« til: »1. juni efter begyndelsen af den kommunale valgperiode«

8. I § 66 indsættes som stk. 2:

»Stk. 2. Aftaler om jobtræning og særligt tilrettelagte jobtræningsforløb med tilskud hos private arbejdsgivere på en almindelig arbejdsplads kan ikke indgås for en periode, der udløber senere end ved udgangen af 1996.«

§ 2

I lov nr. 435 af 30. juni 1993 om orlov foretages følgende ændringer:

1. I § 3 indsættes som stk. 3:

»Stk. 3. Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler for den mindste varighed af uddannelsesorlov.«

2. § 6, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har arbejdet for arbejdsgiveren 24 timer ugentligt eller derover, udgør et beløb svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

3. § 6, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der ikke opfylder det i stk. 2, nævnte beskæftigelseskrav, udgør arbejdsløshedsdagpengenes

højeste beløb, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

4. I § 6 indsættes efter stk. 3, som nyt stykke:

»Stk. 4. For ledige, der er omfattet af § 51, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., udgør orlovsydelsen et beløb svarende til den lediges hidtidige dagpenge.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

5. § 8, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Orlovsydelsen til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der i de seneste 10 uger før orloven i gennemsnit har arbejdet for arbejdsgiveren 24 timer ugentlig eller derover, udgør et beløb svarende til 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

6. § 8, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Orlovsydelsen til deltidsforsikrede og til fuldtidsforsikrede deltidsbeskæftigede, der ikke opfylder det i stk. 2 nævnte beskæftigelseskrav, udgør 80 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

7. I § 10, stk. 2, udgår »ved orlovens start,« og som 2. pkt. indsættes:

»Arbejdsministeren kan fastsætte nærmere regler om administrationen af denne bestemmelse.«

8. § 11 affattes således:

»§ 11. Beskæftigede lønmodtagere har ret til orlov fra arbejdet i sammenhængende perioder på en varighed af mindst 13 uger og højst 26 uger. Retten til børnepasningsorlov kan tidligst benyttes efter 3 måneders ansættelse i pågældende ansættelsesforhold.

Stk. 2. En lønmodtager, der ønsker at udnytte retten efter stk. 1, skal give meddelelse herom til arbejdsgiveren med et varsel, der svarer til arbejdsgiverens opsigelsesvarsel i henhold til lov, overenskomst eller individuel aftale, dog med mindst 4 ugers varsel og højst 26 ugers varsel. For ansættelsesforhold, der ikke er omfattet af lov eller overenskomst, skal der gives meddelelse med 4 ugers varsel.

Stk. 3. Hvis orlovens længde ikke er aftalt på forhånd, skal lønmodtageren i rimelig tid, dog med mindst 8 ugers varsel, give meddelelse til arbejdsgiveren om, at arbejdet genoptages.