

Bemærkninger til lovforslaget

Der er tale om tekniske ændringer.

I *nr. 1* præciseres det, at hvis lønmodtageren først senere i ansættelsesforholdet opnår en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, der overstiger 8 timer, indtræder arbejdsgiverens oplysningspligt, når lønmodtageren de seneste 4 uger har haft en sådan arbejdstid. Forslaget er i overensstemmelse med arbejdsministe-

rens svar til Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg på spørgsmål nr. 20 (L 172 – bilag 21) til forslag til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

Der er henvist til nogle forkerte bestemmelser i lovens § 8 (overgangsbestemmelsen). I *nr. 2* rettes disse henvisninger.