

Lovforslag nr. L 52. Fremsat den 28. oktober 1993 af arbejdsministeren (Jytte Andersen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet

(Tekniske præciseringer)

§ 1

I lov nr. 392 af 22. juni 1993 om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet foretages følgende ændringer:

1. § 2, *stk. 1*, affattes således:

»Arbejdsgiveren skal give lønmodtageren oplysninger om de forhold, der er opregnet i stk. 2, nr. 1-10 senest en måned efter, at ansættelsesforholdet er påbegyndt. Hvis lønmodtageren ikke fra ansættelsesforholdets begyndel-

se har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, der overstiger 8 timer, indtræder arbejdsgiverens oplysningspligt, når lønmodtageren inden for de seneste 4 uger har haft en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid, der overstiger 8 timer.«

2. I § 8, ændres »§ 2, stk. 3, nr. 1-10« til: »§ 2, stk. 2, nr. 1-10« og »§ 4, stk. 1, nr. 1-4« ændres til: »§ 3, stk. 1, nr. 1-5«.

§ 2

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.