

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Det foreslås at ophæve den særlige undtagelsesbestemmelse i dagpengelovens § 4, stk. 1, nr. 4, for lærlinge med lærekontrakt eller unge, der er i praktik hos en arbejdsgiver som led i en erhvervsfaglig uddannelse. Efter den nuværende bestemmelse skal de nævnte lærlinge og efg-elever ikke opfylde det almindelige krav om 13 ugers tilknytning til arbejdsmarkedet for at kunne modtage dagpenge fra kommunen. Fra den 1. januar 1991 er lærlingeloven og loven om de erhvervsfaglige grunduddannelser erstattet af lov om erhvervsuddannelser, der omfatter en videre kreds af uddannelser. Undtagelsesbestemmelsen er herefter fortolket således, at praktikelever med en uddannelsesaftale som led i en uddannelse under erhvervsuddannelsesloven er dagpengeberettigede, uden at opfylde det almindelige beskæftigelseskrav, hvis uddannelsen tidligere var omfattet af lærlingeloven eller loven om de erhvervsfaglige grunduddannelser.

Efter lovforslaget ligestilles disse praktikelever med andre lønmodtagere og vil således først være dagpengeberettigede efter 13 ugers ansættelse og 120 timers faktisk beskæftigelse. Grundlaget for dette almindelige optjeningsprincip svækkes, hvis der gives en større gruppe af lønmodtagere særlige rettigheder i forhold til lønmodtagere i almindelighed. Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at praktikeleverne efter 13 ugers ansættelse vil være berettiget til dagpenge i den resterende del af praktikperioden i de tilfælde, hvor praktikuddannelserne er indrettet således, at der foreligger en aftale med en arbejdsgiver omfattende hele uddannelsesforløbet.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslaget om at ophæve undtagelsesbestemmelsen for elever efter de tidligere efg- og lærlingeuuddannelser forventes at medføre mindre udgifter for staten på 35 mill. kr. på årsbasis.

Forslaget har ikke væsentlige administrative konsekvenser.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til nr. 1

Den gældende bestemmelse i dagpengelovens § 4, stk. 1, nr. 4, er en undtagelsesbestemmelse fra lovens generelle beskæftigelseskrav for lærlinge med lærekontrakt og efg-elever, som er i praktik hos en arbejdsgiver. Disse personer har i dag ret til dagpenge uden at skulle opfylde det almindelige beskæftigelseskrav i form af ansættelse eller tilknytning til arbejdsmarkedet i de sidste 13 uger før sygdommens indtræden og i denne periode en beskæftigelse på mindst 120 timer.

I perioden siden ændringen af Undervisningsministeriets lovgivning har Dagpengeudvalget fortolket dagpengeloven således, at elever, der deltager i uddannelser, der svarer til de tidligere lærlinge- og efg-elev-uddannelser, er omfattet af undtagelsesbestemmelsen fra det generelle beskæftigelseskrav i dagpengelovens § 4, stk. 1, nr. 4.

Efter forslaget vil disse elever efter de tidligere lærlinge- og efg-uddannelser f.s.v.a. beskæftigelseskravet blive stillet som enhver anden lønmodtager.

Elever, der har indgået en uddannelsesaftale, som indebærer en egentlig ansættelse hos en arbejdsgiver i hele uddannelsesperioden, uanset at uddannelsesforløbet veksler mellem teori og lønnet praktik, anses for at have tilknytning til arbejdsmarkedet i hele uddannelsesforløbet. Sådanne elever vil herefter som andre lønmodtagere i løbende ansættelse opnå ret til dagpenge efter 13 ugers ansættelse og 120 timers beskæftigelse hos arbejdsgiveren, i det omfang de mister en lønindtægt under fraværet.

Til § 2, stk. 2

For at sikre deltagerne i uddannelser svarende til de tidligere lærlinge eller efg-elevuddannelser, mod at miste retten til dagpenge under en fraværsperiode, foreslås det, at disse fortsat har ret til dagpenge i den resterende del af perioden, når de på lovens ikrafttræden modtager dagpenge på grund af omstændigheder, der er omfattet af gældende lovs § 17, stk. 1 og § 4, stk. 1, nr. 4.