

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Folketinget har flere gange under den borgerlige regerings periode behandlet forskellige forslag til ændringer i medhjælperloven.

En af hensigterne var at få lovttekstens sprog moderniseret, da teksten tydeligt bar præg af at stamme fra stavnbåndets ophævelse.

En anden var naturligvis også at give medhjælperne de samme rettigheder, som andre på arbejdsmarkedet har fået igennem lovgivningsarbejdet. Her tænkes især på arbejdsmiljøloven, lov om arbejdsretten, ferielov m.v.

SF har helhjertet støttet de tidligere forslag om hhv. ændringer af og ophævelse af medhjælperloven under deres behandling i Folketinget, herunder bl.a. forslag til lov om ændring af lov om ferie og medhjælperloven (L 198) i folketingsåret 1985-86, forslag til folketingsbeslutning om en modernisering af medhjælperloven (B 134) i folketingsåret 1987-88, og senest forslag til lov om ophævelse af medhjælperloven (L 45) i folketingsåret 1990-91.

Foruden medhjælperne er det kun fiskerne og søfolkene, der altid er årtier bagud med hensyn til de ansattes rettigheder på baggrund af nyere og bedre lovgivning på det danske arbejdsmarked.

Den medhjælperlov, der i dag gælder, er fra 1961, og den er blevet ændret nogle gange. Under Folketingets mange behandlinger har der været udbredt enighed om, at der i det mindste bør ske en vis sproglig modernisering af lovtteksten.

Således har de fleste partiers ordførere vist forståelse for, at det her i slutningen af det 20'ende århundrede ikke skulle være nødvendigt at lovgive om en medhjælperes ret til eksempelvis at have et vindue i sit kammer, at det skal kunne åbnes, at det ikke må vende ud til mødding, svinegård eller lignende, samt at der kun må bo to personer sammen på værelset.

Ved sygdom er medhjælperen dårligere stillet end andre på danske arbejdspladser. Det fremgår af loven, at den pågældende kan henvises til sygehuset, hvis den pågældende er syg og ligger og fylder op hos bonden.

Hvis en medhjælper af en eller anden grund ikke ønsker at blive i jobbet, så kan den pågældende blive tvunget til at betale arbejdsgiveren én eller to måneders løn.

Eksempler på urimeligheder på arbejdsmarkedet for medhjælperne er – sammenlignet med andre brancher – næsten uendelige. Tiden har stået stille.

Det har de fleste af ordførerne da også erkendt under de hidtidige debatter i Folketinget om denne antikverede lov. Til trods herfor er der alligevel ikke sket nogen ændringer. Medhjælperloven gælder stadig.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til §§ 1 og 2

Medhjælperloven ophæves fra den 1. maj 1994. Ophævelsen af medhjælperloven indebærer, at området omfattes af den i forvejen gældende arbejdsmarkedslovgivning og overenskomster.