

Bemærkninger til forslaget

I folketingsåret 1992-93 fremsatte SF et forslag til folketingsbeslutning (B 44) om begrænsning af dobbeltarbejde for statsansatte (se Folketingstidende 1992-93, forhandlingerne sp. 3869 og 5511 samt tillæg A, sp. 6069).

På baggrund af SF's beslutningsforslag iværksatte finansministeren en undersøgelse, der viste, at af de 83.400 fuldtidsansatte i den samlede arbejdsstyrke, der havde dobbeltarbejde, var 41.900 ansat inden for stat, amter og kommuner. Undersøgelsen blev sendt til Arbejdsmarkedsudvalget under behandlingen af beslutningsforslaget, jf. B 44, bilag 4.

Hensigten med det nu fremsatte beslutningsforslag er at forhindre den stadig udbredte og efter forslagsstillernes mening amoralske anvendelse af dobbeltarbejde bl.a. blandt de offentligt ansatte for derved at få frigjort arbejdspladser til nogle af de ca. 350.000 mennesker, der i dag er arbejdsløse.

Dette antal kan naturligvis ikke direkte overføres til lige så mange »nye« arbejdspladser, men et realistisk bud vil være omkring 6.000 arbejdspladser.

Under 1. behandling af SF's forslag i folketingsåret

1992-93 udtalte Socialdemokratiets ordfører, Poul Erik Dyrland, bl.a.:

»Undersøgelsen bør efter vores opfattelse rettes imod fuldtidsansatte personer i statens, amternes og kommunernes tjeneste. Det må være rimeligt at få afklaret, hvor mange af disse fuldtidsansatte, der har et andet ansættelsesforhold, enten i en privat virksomhed eller i en anden offentlig institution Forslagsstillerne lægger op til en begrænsning i omfanget af dobbeltarbejde. Det er vi i Socialdemokratiet principielt enige i.« (Folketingstidende 1992-93, forhandlingerne sp. 5512).

En anden socialdemokrat, Conny Diderichsen, har ligeledes i SiD's Fagbladet (nr. 13 1993) udtalt, at dobbeltarbejde bør stoppes.

Det er forslagsstillernes holdning, at det forhåndenværende arbejde bør fordeles på flest mulige hænder. SF mener derfor, at de offentlige myndigheder, hvor staten enten er direkte eller indirekte arbejdsgiver, bør foregå det private arbejdsmarked med et godt eksempel og forhandle en ordning på plads med de berørte faglige organisationer.