

Til nr. 6

Der er alene tale om en teknisk ændring. Definitionen af hvilke uddannelser, der kan give dimitteret rettigheder, er flyttet til § 41, stk. 1, nr. 3, litra b.

Til nr. 7

Forslaget indgår nu i § 1, nr. 7.

Til nr. 8

Det foreslås, at der gives Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen adgang til efter forhandling med Landsarbejdsrådet at fastsætte nærmere regler for dagpenget for medlemmer, der modtager eller ansøger om social pension. Bemyndigelsen vil blandt andet blive brugt til at fastsætte en overgangsregel vedrørende medlemmer, som ved ikrafttræden af lov nr. 436 af 30. juni 1993 er omfattet af de hidtil gældende regler om dagpenget for personer, der modtager eller ansøger om social pension.

Til nr. 9

Opdatering af medlemmets oplysninger kræver en smidig, hurtig og sikker overførsel af medlemmets oplysninger mellem arbejdsløsheds-kasserne og Arbejdsformidlingen.

Bestemmelsen medfører, at Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med chefen for Arbejdsmarkedsstyrelsen og Landsarbejdsrådet kan fastsætte nærmere regler for, i hvilken form arbejdsløsheds-kassernes informationsudveksling med Arbejdsformidlingen skal foregå, herunder tidspunkter for udveksling og medievalg.

Til nr. 10

Forslaget indgår nu som en del af forslaget i § 1, nr. 1.

Til nr. 11 og 12

Ændringen indebærer, at en periode med overgangsydelse inden overgangen til efterløn skal medregnes i de 30 måneder, hvori der kan modtages efterløn på højeste sats, på samme måde som dagpengeperioder og perioder med orlovsydelse. Ændringen har kun betydning i tilfælde, hvor medlemmet er udtrådt af overgangsydelsesordningen inden overgang til efterløn. Overgår medlemmet direkte fra overgangsydelse til efterløn, ydes efterløn fra begyndelsen med den faste sats på 82 pct. af højeste dagpenge.

Til nr. 13

Det foreslås præciseret i loven, at det som hidtil er en betingelse for at overgå til overgangsydelse, at medlemmet er dagpengeberettiget på overgangstidspunktet.

Til nr. 14

Forslaget indeholder en selvstændig overgangsbestemmelse, der sikrer, at medlemmer, som er overgået til overgangsydelse, inden arbejdsmarkedsreformen træder i kraft, ikke går ned til en lavere sats end den, de ville have fået udbetalt efter de hidtidige regler.

Til nr. 15

Det præciseres ved ændringen, at den fradragsfri indtægt på 27.500 kr. ved overgangsydelse skal hidrøre fra lønarbejde, hverv eller mindre jordbrug, samt at der er ret til denne fradragsfri indtægt i hvert hele kalenderår, hvori medlemmet modtager overgangsydelse. For ledige dagpengemodtagere, der benytter sig af adgangen til fradragsfri at tjene 27.500 kr. årligt, vil der være tale om en given periode på 12 måneder, mens der for modtagere af overgangsydelse vil kunne være tale om flerårige perioder. Det er derfor fundet ønskeligt, at opgørelsen sker pr. kalenderår.

Til nr. 16 og 17

Der er alene tale om tekniske ændringer.

### Til § 3

Til nr. 1

Der er alene tale om en teknisk ændring. Dagpengenes højeste beløb skal afrundes til et beløb, der kan deles med 5.

### Til § 4

Forslaget skal ses i sammenhæng med arbejdsmarkedsreformen og skal derfor træde i kraft samtidig med denne. Arbejdsministeren fastsætter derfor tidspunktet for lovens ikrafttræden.

§ 1, nr. 16 knytter sig til skattereformen, og ikrafttrædelsestidspunktet den 3. januar 1994 er fastsat under hensyn til, at dagpenge udbetales for en uge af gangen.