

F. t. l. vedr. arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.m.

mere end 30 timer i gennemsnit i en periode på 13 (12) uger.

Efter den gældende regel skal overflytningen endvidere ske med virkning fra arbejdets påbegyndelse. Dette har vist sig vanskeligt administrerbart, idet arbejdet kan være påbegyndt indtil flere år inden, kassen konstaterer ændringen i arbejdstiden.

Det foreslås derfor, at denne del af reglen ophæves. Der vil administrativt blive fastsat regler om, at overflytning skal ske fra det tidspunkt, hvor medlemmet anmoder om overflytning eller fra det tidspunkt, hvor kassen konstaterer ændringen i arbejdstiden. Der vil endvidere med hjemmel i lovens § 68, stk. 5, blive fastsat regel om sanktion i form af udelukkelse fra ret til dagpenge i de tilfælde, hvor medlemmet ikke anmelder ændringen i arbejdstiden til kassen.

Til nr. 15

Som et led i den samlede reform af den arbejds-markedspolitiske indsats er der ved arbejdsmarkeds-reformen skabt bedre muligheder for orlov. Loven om orlov skal også medvirke til at tage toppen af ledigheden og fordele ledigheden ved at skabe større cirkulation og jobrotation på arbejdsmarkedet. Betaling af dagpengegodtgørelse til de, der har været ansat i orlovsstillingerne, vil kunne virke som en bremse for en rotationsaftale. Det foreslås derfor, at arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at dagpengegodtgørelsen kan bortfalde ved tidsbegrænsede ansættelser af en vis længere varighed. Det er ikke hensigten at fritage vikaransættelser i al almindelighed.

Til nr. 16

I følge lov om arbejdsmarkedsfonde § 11, stk. 5, skal ATP indbetale det øremærkede arbejdsmarkedsbidrag af lønmodtagernes ATP-indbetalinger til Told og Skat. Det indsatte beløb på den enkeltes konto reduceres derfor tilsvarende. Det gælder imidlertid ikke for ATP-bidraget for modtagere af dagpenge og kursusgodtgørelse. Den gældende regel i arbejdsløshedsforsikringslovens § 85 c, stk. 1, medfører herefter, at der vil blive indsat et større beløb for dagpengemodtagere hos ATP end for beskæftigede lønmodtagere.

For på dette punkt at ligestille modtagere af arbejdsløshedsdagpenge med beskæftigede lønmodtagere foreslås det derfor, at det gældende ATP-bidrag – inden det indbetales til ATP – reduceres med en pct.-andel, svarende til det samlede øremærkede arbejdsmarkedsbidrag.

Til nr. 17

Der er alene tale om en teknisk ændring som følger af lov nr. 433 af 30. juni 1993.

Til nr. 18 og 19

Der er tale om en teknisk ændring i relation til lov nr. 436 af 30. juni 1993 samt en præcisering af, at spørgsmål om kassetilhørsforhold, jf. forslaget til § 41, stk. 2 og 3, er omfattet af klageadgangen til Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen og Arbejdsmarkedets Ankenævn.

Til § 2

Til nr. 1

Forslaget er en konsekvens af de nye regler i § 41, jf. forslagets § 1, nr. 1.

Til nr. 2

Ændringen fra 80 til 82 pct. er allerede vedtaget ved lov nr. 436 af 30. juni 1993. Der er alene tale om en teknisk ændring.

Til nr. 3 og 5

Det er påpeget, at der kan rejses tvivl om, hvorvidt det tilstrækkeligt tydeligt fremgår af §§ 53 og 55 i lov nr. 436 af 30. juni 1993 og af lovens forarbejder, at de gældende regler om, at dagpenget løbende er betinget af 17/26 ugers arbejde inden for 3 år, ændres til, at arbejdsløsheds-kasemedlemmer, der har haft 17/26 ugers ordinær beskæftigelse inden for 3 år, og som i øvrigt opfylder lovens betingelser for dagpenget, derefter har ret til dagpenge i en samlet periode på op til 7 år, uagtet der ikke forud for hver dagpengeudbetaling har været 17/26 ugers ordinært arbejde inden for 3 år.

Med de foreslåede præciseringer ønskes tvivlen om, hvorledes bestemmelserne skal forstås, fjernet.

Et ledigt medlem, der i en 12 måneders periode vælger at modtage dagpengene med ret til fradragsfrit at tjene op til 27.500 kr. årligt, er ikke omfattet af rådighedsforpligtelsen.

Med forslaget ønskes det tydeliggjort, at fritagelsen tager sigte på pligten til at overtage formidlet arbejde og pligten til at være aktivt arbejdssøgende.

Medlemmer, der vælger at modtage dagpenge med ret til fradragsfrit at tjene op til 27.500 kr. årligt, har heller ikke pligt til at være tilmeldt Arbejdsformidlingen.

Til nr. 4

Forslaget indgår nu i forslaget til § 1, nr. 5.