

delsen af stk. 1 – 3, herunder for afgrænsningen mellem lønarbejde og selvstændig erhvervsudøvelse.«

2. § 43 ophæves.

3. § 44, stk. 2, ophæves.

4. § 51, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Til et medlem, der optages i henhold til § 41, stk. 1, nr. 3, litra b, og som ikke efter uddannelsens afslutning og forud for ledighedsindtræden har haft beskæftigelse, der berettiger til beregning af dagpenge i henhold til § 51, stk. 1, udbetales dagpenge med et beløb, der udgør 82 pct. af højeste dagpenge efter §§ 47 og 70.«

5. § 54 affattes således:

»§ 54. Medlemmer, som er optaget i henhold til § 41, stk. 1, nr. 3, litra b, opnår ret til dagpenge 1 måned efter uddannelsens afslutning.«

6. I § 62, stk. 1, nr. 3, indsættes efter »frihed«: »eller som undtager sig frihedsberøvelse«

7. § 63, stk. 1 og 2, affattes således:

»§ 63. Dagpenge må ikke udbetales til et medlem, hvis ledighed skyldes,

- 1) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår et passende arbejde, der formidles af Arbejdsformidlingen eller arbejdsløsheds-kassen,
- 2) at medlemmet uden fyldestgørende grund ophører med sit arbejde,
- 3) at medlemmet afskediges af en grund, der væsentligst kan tilregnes medlemmet, eller
- 4) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til udarbejdelse eller revision af en individuel handlingsplan eller afslår eller afbryder et tilbud i henhold til en individuel handlingsplan efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Stk. 2. Fra det tidspunkt, hvor medlemmet sammenlagt har haft 12 måneders ledighed inden for 15 måneder, må dagpenge ikke udbetales, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund afslår et rimeligt arbejde, der formidles af Arbejdsformidlingen eller arbejdsløsheds-kassen.«

8. Overskriften til *Kapitel 11* affattes således:

»Særregler for deltidsforsikrede«.

9. § 66, stk. 1, affattes således:

»Reglerne i dette kapitel finder anvendelse i anerkendte arbejdsløsheds-kasser, som i henhold til deres vedtægter kan optage deltidsforsikrede medlemmer, jf. dog stk. 2.«

10. § 66, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Lønmodtagere, der modtager delpension i henhold til lov om delpension, kan optages som deltidsforsikrede, uanset om det er fastsat i kassens vedtægt. Et fuldtidsforsikret medlem af en kasse for lønmodtagere, som overgår til delpension, skal overflyttes til deltidsforsikring, uanset om muligheden for deltidsforsikring er fastsat i kassens vedtægt. Retten til at være deltidsforsikret bevares, selvom delpensionen bortfalder. Optager kassen, i henhold til vedtægten, ikke deltidsforsikrede inden for medlemmets faglige område, er retten til deltidsforsikring dog betinget af, at medlemmet erklærer sig villig til i tilfælde af ledighed at tage beskæftigelse uden for kassens faglige område.«

11. § 67 affattes således:

»§ 67. Som deltidsbeskæftigelse betragtes beskæftigelse, hvis varighed er højst 30 timer om ugen beregnet i gennemsnit for 4 uger/1 måned.«

12. § 68, stk. 1, affattes således:

»Et fuldtidsforsikret medlem, som har deltidsbeskæftigelse, og som skriftligt over for kassen begærer sig overflyttet til deltidsforsikring, skal overflyttes til deltidsforsikring. Overflytningen kan tidligst få virkning fra det tidspunkt, hvor kassen modtager medlemmets begæring om overflytning. Et medlem af en kasse for selvstændige erhvervsdrivende kan ikke deltidsforsikres.«

13. § 68, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Et deltidsforsikret medlem, som inden for 12 uger/3 måneder har haft beskæftigelse som lønmodtager i mere end 30 timer i gennemsnit om ugen, skal lade sig overflytte til fuldtidsforsikring. Medlemmet skal anmelde ændringen i arbejdstiden til kassen.«

14. I § 70 indsættes som 3. pkt.: