

[Bakholt]

af de ledige job. Skal beskæftigelseffekten gennem jobrotation øges væsentligt, må de regionale arbejdsmarkedsmyndigheder, virksomhedsledelser og de ansattes organisationer bidrage til det, for det er til gavn for både virksomhederne, de beskæftigede og de ledige, når der for alvor kommer gang i jobrotationsordningen.

Netop ved en kombination af rammelovgivning og aftalebaserede rettigheder, som regeringen har lagt op til, kan der etableres aftaler om orlov og genbesættelse af ledige stillinger, der er tilpasset den enkelte virksomheds eller institutions særlige forhold. Men det kræver også, at der bliver gjort en indsats over for virksomhederne, institutionerne og arbejdsmarkedets parter, så de bliver opmærksomme på disse muligheder for at forbedre den arbejdsmarkedspolitiske indsats, både for de beskæftigede og de arbejdsløse. Jeg skal derfor spørge arbejdsministeren, hvilke planer ministeren har for at få gjort virksomhederne og arbejdsmarkedets parter opmærksomme på mulighederne for at bruge disse ordninger i moderne personale- og uddannelsesplanlægning.

Med den større frihed, der nu bliver til at tilrettelægge den arbejdsmarkedspolitiske indsats på regionalt plan, kan der i langt højere grad tages de nødvendige individuelle hensyn til de ledige, så de bliver bedre i stand til at fastholde og forbedre tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Socialdemokratiet er positivt indstillet over for de tre lovforslag, og vi vil under udvalgsarbejdet lytte til de gode råd, der måtte komme, så vi kan få et slutresultat, der er så godt som overhovedet muligt.

Per Stig Møller (KF):

»Århundredets største arbejdsmarkedsreform« kalder regeringen den orlovspakke, vi står med her. Men jeg vil godt spørge: Hvilket århundrede taler regeringen om? Det 18. århundrede? For reformen er ikke særlig stor, og den vil ikke være i stand til at nedbringe arbejdsløsheden; i bedste fald skaber den en vis camouflage af den reelle arbejdsløshed, i værste fald skubber den lidt flere ud i arbejdsløshed og begrænser antallet af reelle job. Regeringen har simpelt hen blot fundet ud af at bygge en smule videre på aktiveringspakken, der blev skabt af KV-regeringen i fjor, og som

vi i fællesskab udvidede i februar gennem nogle supplerende aftaler.

Orlovsordningerne på 80 pct. af dagpengene videreføres, og det er godt, at det nu bliver knæsat, at beløbet er lavere, når man ikke står til rådighed; det er også godt, at man fortsætter med en 1-årig orlov, sådan som vi har ønsket det. Men man tilføjer så en ny orlov på 70 pct. af dagpengene, nemlig en 1-årig prøveordning om sabbatorlov for de beskæftigede, og det skal jeg vende tilbage til.

Uddannelsesorloven vil selvfølgelig bidrage til at opkvalificere arbejdskraften, men det vil bare ikke ske på alle niveauer, som regeringen så stolt skriver, kun på det dagsaktuelle lønniveau på mellem 100.000 kr. og 130.000 kr. om året. Skal vi virkelig forbedre dagpengesystemet og opkvalificere arbejdskraften, skal vi indføre tillægfsforsikringer for alle, der tjener over 130.000 kr. om året, og give 80 pct. dagpenge for op til f.eks. 165.000 kr., så en metalarbejder kan få en rimelig kompensation i forhold til i dag. Disse ændringer skal selvfølgelig indføres gradvis, så de ikke stiller nogen ringere i morgen end i dag, men vi skal i gang med disse ændringer. De vil ifølge Socialkommissionen og OECD m.fl. fremme beskæftigelsen og gøre orlovsordningerne bredere, og dermed bliver arbejdskraften bedre kvalificeret på flere niveauer, end regeringens forslag lægger op til, samtidig med at der skabes flere job og mere jobrotation.

Man kan endvidere godt udstrække uddannelsesgodtgørelsen fra de foreslåede 2 år til 2½ år for at få nytte af flere uddannelser, men til gengæld kan regeringen godt droppe prøveåret med sabbatorordningen for de beskæftigede. Skal et sådant indføres, er det et overenskomstspørgsmål, og regeringen har end ikke drøftet dette med arbejdsmarkedets parter forinden, hvilket selvfølgelig er kritisabelt.

Også her udviser regeringen mangel på fantasi. Lad dog denne sabbat komme de ledige til gode! Lad dem, der har lyst, forlade rådighedskøen og få luft under vingerne, så de måske vender tilbage med større klarhed over, hvilken individuel plan der kan føre dem tilbage til arbejdsmarkedet. Vi vil derfor hellere arbejde for, at de langvarigt ledige kan få en sådan sabbat, f.eks. svarende til iværksættertydelser, men det hænger også sammen med dagpengeperiodens samlede længde.