

[Poul Nødgaard]

at det som udgangspunkt er organisationerne, der er de søgsmålskompetente. En yderligere konsekvens er således, at bestemmelserne vedrørende urafstemninger m.v. reelt er værdiløse, da det skal sikres, at der ikke sker afbrydelser i de kollektive overenskomsters anvendelse.

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Jeg ved ikke, hvilken juridisk tjeneste hr. Poul Nødgaard betjener sig af, men det er i hvert fald ikke på nogen måde den, der afspejler de holdninger og de direktivforslag, som ligger på Rådets bord.

Når det drejer sig om det konkrete spørgsmål vil jeg godt sige, at urafstemningen jo er en meget vigtig del af medlemsdemokratiet i de danske faglige organisationer, og organisationsretten, hr. Poul Nødgaard, er udtrykkelig undtaget for regulering gennem EF-direktiver. Jeg ser derfor ingen risiko for, at medlemsdemokratiet i de danske faglige organisationer vil kunne komme i modstrid med EF-retten, ganske enkelt fordi organisationsretten ikke er omfattet af EF-direktivregelsættet.

Hvis der med kompetencen på europæisk plan tænkes på bestemmelsen om, at dialogen mellem arbejdsmarkedets parter på Fællesskabsplan kan føre til overenskomstmæssige forbindelser – herunder aftaler – må jeg henvise til, at iværksættelse af sådanne aftaler på fællesskabsplan enten finder sted efter de fremgangsmåder og den praksis, arbejdsmarkedets parter og medlemsstaterne normalt anvender, eller ved Rådets afgørelse efter reglerne om direktiver på området. Gennemførelse af disse afgørelser kan medlemslandene, i dette tilfælde Danmark, overlade til arbejdsmarkedets parter og dermed til kollektive overenskomster efter sædvanlig dansk procedure og sædvanlige danske regler, herunder reglerne om urafstemning.

**Poul Nødgaard (FP):**

Ja, den forklaring kan man jo tage til sig, hvis man vil, og jeg må lige studere den en kende.

Men jeg vil stille et spørgsmål til ministeren: Hvis Danmark ikke vil indføre direktiver fra den juridiske tjeneste, mener ministeren så, det er sandsynligt, at Danmark bliver indklaget for EF-Domstolen, og hvad mener ministeren at det sandsynlige udfald af en sådan retssag vil

blive? I den forbindelse vil jeg sige til ministeren, at vi kan jo ikke komme uden om, at vi har det EF-retlige system, som også Danmark må rette sig efter, og derfor synes jeg, det er meget afgørende for både mig selv og Fremskridtspartiet, hvordan ministeren vil svare på dette konkrete spørgsmål.

**Annette Just (FP):**

Jeg vil gerne takke ministeren for det meget klare udsagn i ministerens svar om, at det selvfølgelig er muligt, når det er blevet besluttet ved EF-retten. Direktivet er blevet vedtaget, og så er det EF-lov, og så kan man allernådigst få lov til at overlade til organisationerne at gennemføre denne lovgivning. Er ministeren stolt af det som socialdemokrat?

**Kirkegaard (KF):**

Jeg synes, det er nogle lidt besynderlige spørgsmål, Fremskridtspartiet stiller i dag, og jeg har også indtryk af, når spørgsmålene bliver læst op, at medlemmerne ikke er helt fortlørlige med terminologien.

Jeg ved ikke, hvor man har fundet inspiration til disse spørgsmål, men jeg vil gerne spørge arbejdsministeren, om arbejdsministeren i den tid, hun har fungeret som minister, overhovedet har mødt mennesker eller institutioner i EF-regi, der kunne drømme om at antaste det danske overenskomstsysteem. Jeg kan i alt fald sige for mit vedkommende, at i de 3 år, jeg var arbejdsminister, var jeg ikke ude for noget sådant.

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

Nej, i min tid som arbejdsminister har jeg ikke mødt nogen, der på nogen måde har villet antaste det danske overenskomstsysteem. Tværtimod har jeg mødt mange misundelige EF-arbejdsministre, som gerne vil arbejde for indførelse af de samme arbejdsformer og procedurer og den samme tradition, som vi har i den danske model, nemlig at vi lægger vægt på aftaler på arbejdsmarkedet og kun laver rammelovgivning i det omfang, det er nødvendigt. Så jeg har ikke på nogen måde set nogen illustration af, at EF vil indvirke negativt på vores aftalesysteem.

Jeg vil godt prøve at gentage over for fru Annette Just og hr. Poul Nødgaard, at organisationsretlige forhold vedrørende aftaleforhold