

[Arbejdsministeren]

Forslaget indebærer også afskaffelse af de statsudpegede bestyrelsesmedlemmer. Lad mig blot i den forbindelse minde om, at fondens midler er tilvejebragt ved indbetaling af beløb fra staten til hver enkelt af de daværende lønmodtagere som led i et meget bredt økonomisk forlig. Der er derfor god mening i, at der også er et offentligt element i styringen af fonden.

Jeg må altså på regeringens vegne tage afstand også fra dette lovforslag. Den anden del drejer sig som nævnt om forvaltningen af fondsmidlerne, og her ligger forslaget om LD på linie med ATP-forslaget. Jeg skal derfor henvise til mine bemærkninger lige før.

Hans Jørgen Jensen (S):

Jeg vil først fremsætte nogle bemærkninger om lovforslag nr. L 221 om ATP. SF ønsker med dette forslag at få ændret valget af repræsentantskab for ATP fra det repræsentative demokrati, hvor organisationerne på arbejdsmarkedet, jf. loven i dag, udpeger medlemmer til repræsentantskabet, til direkte valg.

Landet skal, som arbejdsministeren sagde, opdeles i 8 regioner, hvor der i alt skal vælges 109 medlemmer til repræsentantskabet. I dag er der 35 medlemmer, heraf 31 mænd og 4 kvinder. Regionernes størrelse skal varieres efter befolkningstæthed: Eksempelvis vælges i region 1, hovedstadsområdet, 33 repræsentanter, og i region 8, Nordjylland, 11 repræsentanter. Det er meningen, at hver region skal vælge lokal ledelse.

De valgbare er alene medlemmer, der indbetaler bidrag til ATP. Valghandlingen skal finde sted hvert 4. år samtidig med de kommunale valg, og reglerne skal være de samme som i lov om kommunale valg, idet der dog skal anvendes kønskvotering ved valg af kandidater på de enkelte lister. Bestyrelsen, der skal vælges ud af repræsentantskabets medlemmer, skal bestå af 15 medlemmer og foretages efter forholdstalsmetoden. Her anvendes ligeledes kønskvotering ved udvælgelse af medlemmerne.

En af de ting, man hæfter sig særligt ved, når man læser forslaget, er en decentraliseringsbestemmelse, hvor forvaltningen af ATP's midler for 75 pct.s vedkommende skal forestås af lederne i de otte regioner; ATP-bestyrelsen centralt forvalter således kun de sidste 25 pct. Den centrale ledelse skal dog også træffe be-

slutning om, hvordan 25 pct. af de lokale midler skal fordeles til regionerne. Det kunne der nok – hvis det kunne gennemføres – blive nogle rivegilder om.

¼ pct. af fondsmidlerne skal anvendes som udlån til medarbejderejede virksomheder på særlig gunstige vilkår.

Endelig siges det i lovforslaget, at ATP og LD kan og skal i aktieselskaber, hvor man har investeret penge, øve direkte indflydelse på ledelsen ved at overlade de forsikrede, opsparerne, de ansatte, at repræsentere aktiemassen i virksomheden.

Det forekommer mig mærkeligt, at man vil have denne lov til at træde i kraft den 1. juli 1993. Forslaget virker i det hele taget i sin form ret bureaukratisk, ja, også kompliceret og på nogle områder meget lidt gennemtænkt, synes jeg. En reform af ledelsen og af midlernes anvendelse ville kræve lang tids forberedelse, herunder et forudgående oplysningsarbejde, som ville være umuligt tidsmæssigt, hvis man skulle følge forslaget.

Jeg har gennemgået dette ATP-forslag meget nøje, og min konklusion er, at arbejdsmarkedets parter – der i øvrigt også er den økonomiske garant for ATP-midlerne, der hele tiden har været der – vel ikke med et pennestrøg bør fratages indflydelse på, hvordan styrelsen skal være. Derfor kan Socialdemokratiet ikke støtte forslaget.

Når det drejer sig om forslaget om Lønmodtagernes Dyrtidsfond, lovforslag nr. L 222, kan jeg sige, at det vist skal ses i sammenhæng med eller i forlængelse af lovforslag nr. L 221 om ATP, idet intentionerne om valg og indflydelse på midlerne jo er de samme. Det er dog således, at regionsopbygningen, de otte regioner i ATP-forslaget, ikke anvendes her.

Efter forslaget skal LD ledes af et repræsentantskab og en bestyrelse, der vælges af alle, der har konto i LD. Det vil sige, at statens repræsentanter glider totalt ud, hvis man vælger en sådan model. Repræsentantskabet skal bestå af 21 medlemmer og vælges hvert 4. år samtidig med de kommunale valg og med kønskvotering på de enkelte lister.

Her tænker man sig en bestyrelse på 5 medlemmer. Også her anvendes kønskvoteringen. Bestyrelsen skal forvalte alle LD's midler, og kontohaverne skal i aktieselskaber have bestemmende indflydelse i henhold til aktiemassen i de enkelte selskaber.