

**[Arbejdsministeren]**

– som giver begge forældre bedre muligheder for børnepasningsorlov.

Forslaget vil kort sagt give et arbejdsmarked med større smidighed, mere rotation og øget dynamik. Samtidig vil forslaget sikre, at ingen ledige stilles ringere end i dag.

I ledighedsperioder skal folk opbygges – ikke nedbrydes.

*En aktiv arbejdsmarkedspolitik*

I lovforslaget om en aktiv arbejdsmarkedspolitik samles lov om arbejdstilbud til ledige og reglerne om arbejdsformidling m.v. fra lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring. Reglerne om den ordinære formidlingsvirksomhed opretholdes stort set uændret. Herudover indarbejdes redskaberne fra lov om kommunal beskæftigelsesindsats.

*Tilbud til de dagpengeberettigede ledige*

Hovedvægten i indsatsen skal drejes fra passiv forsørgelse til en aktiv indsats, som skal bringe de ledige i arbejde. Et decentralt og fleksibelt system.

Udgangspunktet er et nyt dagpenge- og tilbudssystem opdelt i 2 perioder, som hver kan forlænges med 2 orlovsperioder a 1 års varighed. Der henvises til de samtidig fremsatte lovforslag om lov om ændring af arbejdsløshedsforsikring m.v. samt lov om orlov.

Første delperiode varer 4 år. Her får den ledige flere valgmuligheder og et større ansvar for sin egen situation, end det hidtil har været tilfældet. Målsætningen er at få den ledige tilbage i arbejde så hurtigt som muligt. Samtidig vil der i denne periode være langt bedre muligheder for at gøre en særlig indsats for de svageste grupper, som måske ikke selv kan udnytte de muligheder, der er.

Lykkes det alligevel ikke at komme i arbejde i den første delperiode, kan den ledige fortsætte i anden delperiode, som er på 3 år. Ledige i denne periode har generelt noget sværere ved at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Det skal derfor tilstræbes, at der i delperiode 2 gives så omfattende tilbud som muligt. Og den ledige sikres mindst lige så høj aktivitet som i det hidtidige system.

Har den ledige efter 7 år fortsat ikke fået et job på det almindelige arbejdsmarked, bliver det kommunernes opgave at sikre, at den ledige holdes i gang.

*Delperiode 1**– Pligter og rettigheder*

I første delperiode har alle ledige ret til 12 måneders jobtræning eller uddannelse efter en klippekortsmodel. Den ledige skal have påbegyndt forløbet senest efter 2 års ledighed, idet det dog er målsætningen, at tilbudene i gennemsnit skal gives efter 12-15 måneders ledighed.

Der er efter 5 måneders ledighed ret til 2½ års etableringsydelse med 50 pct.s dagpenge og efter 12 måneders ledighed ret til 1 års selv-funden jobtræning.

Efter orlovsforslaget har ledige ret til 1 års uddannelse med 80 pct.s dagpenge fra første ledighedsdag.

Desuden er der ret til i 1 år at modtage en ydelse på 80 pct. af dagpengesatsen med samtidig ret til fradragsfrit at tjene op til 27.500 kr. gennem småjob ved siden af. Der sikres herved mulighed for en samlet indkomst, der mindst svarer til hidtidige dagpenge.

Sammensætningen mellem jobtræning og uddannelse aftales som led i en individuel handlingsplan, som alle ledige får ret til at få udarbejdet. Planen skal udarbejdes eller revideres forud for afgivelsen af tilbud.

Der er pligt til at modtage et beskæftigelses- eller jobtræningstilbud, mens uddannelse som hovedregel er frivillig.

*– Yderligere tilbud*

Ud over mulighederne for at give tilbud ifølge minimumsrettighederne tildeles de regionale arbejdsmarkedsråd betydelige frie midler, der kan anvendes til tilbud givet efter mere individuelle vurderinger i lokalområdet.

De nærmere betingelser herfor skal fastsættes med udgangspunkt i en overordnet regional plan dels for i størst mulig udstrækning at kunne forebygge lokale flaskehalse på arbejdsmarkedet, dels for at gøre en ekstra indsats i forhold til grupper, som lokalt vurderes som særligt udsatte.

De frie midler kan anvendes til en fremrykket indsats for de ledige og kan bestå af op til 2 års uddannelse og op til 2 års jobtræning.

Midlerne skal også sikre de svage grupper. De svage grupper skal have tilbud af mindst samme kvalitet og tidligere end i det nuværende system.