

[Charlotte Antonsen]

Det fremgår af bemærkningerne til beslutningsforslaget, at 120-dages-reglen anvendes af næsten alle arbejdsgivere. Den diskussion har ministeren allerede været inde i. I det omfang, vi har kunnet undersøge sagen, mener vi i Venstre faktisk ikke, det er korrekt. Da vi ikke mener, at det, der står i bemærkningerne, er korrekt, vil vi bede SF komme med en dokumentation for det, som vi vil betegne som en påstand.

Vi kan forstå, at ministeren vil undersøge sagen på arbejdsmarkedet og har sendt breve ud til de private arbejdsgivere. I den forbindelse vil jeg anmode ministeren om også at huske de offentlige arbejdsgivere, for det virker faktisk, som om det ikke er et problem på det private arbejdsmarked, men tværtimod er et problem på det offentlige arbejdsmarked. Det er nok også derfor, man i beslutningsforslaget har henvist til sygeplejerskerne.

Det er faktisk i dag sådan, at § 5, stk. 2, meget ofte kommer til automatisk at indgå i de offentlige overenskomststafaler, altså at det bliver en slags standard. Selv om det foregår i frie forhandlinger, har man valgt den model. Derfor mener vi, det er lidt forkert, at man så med dette forslag vil skade de private arbejdsgivere, som ikke misbruger denne regel, når det nu er de offentlige arbejdsgivere, der i højere grad benytter den.

Det fremgår af bemærkningerne, at det er en genfremsættelse, og det fremgår også på anden måde af bemærkningerne, for der er faktisk en faktuel fejl. Der er henvist til en § 12-erklæring, og det er ikke korrekt. Den blev i 1990 ændret til en § 28-erklæring.

#### Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Venstres ordfører spurgte, hvad det var, regeringens helt præcist var sympatisk indstillet over for.

Vi vil styrke lønmodtagernes rettigheder, og jeg vil sige til Venstres arbejdsmarkedspolitiske ordfører, som jo også er markedspolitisk ordfører, at hvis man ser sig om i de andre EF-lande, så udmærker Danmark sig ved at have de korteste opsigelsesvarsler overhovedet. Vi vil gerne bidrage til, at Danmark kommer på omgangshøjde med de øvrige europæiske lande.

Men der ligger ikke noget lovforslag på mit bord lige nu. Det er en sag, som vi arbejder

med, og det forslag, SF har fremsat, vil være med som inspiration i arbejdet med, hvordan 120-dages-reglen virker. Vi har spurgt både de private og de offentlige arbejdsgivere, og på lidt længere sigt må vi have nogle bedre retstilstande for lønmodtagere i dette land, både funktionærer og arbejdere.

(Kort bemærkning).

#### Charlotte Antonsen (V):

Nå, hvis det eneste, ministeren har sympati for i det her forslag, er at sikre funktionærerne bedst muligt, så kan jeg godt give Venstres tilslutning til det. Det er vi faktisk også interesseret i.

Vi mener ikke nødvendigvis, at opsigelsesvarsler for funktionærer er det vigtigste at tage fat på, for som ministeren selv sagde i sin indledende tale, er funktionærområdet ikke det sted, der er mest præget af problemer med arbejdsskader.

I Danmark har vi valgt en lidt anden model end andre europæiske lande: Vi har kortere opsigelsesvarsler. Til gengæld har vi en meget høj dækningsgrad med hensyn til arbejdsløshedsunderstøttelse, og derudover er danske virksomheder konkurrencemæssigt præget af, at lønningerne er meget høje i Danmark. Venstre vil på dette område – og også når det drejer sig om EF – arbejde mest muligt for nærhedsprincippet, og det vil sige, at vi skal kunne beholde den danske aftalemodel, uanset at nogle andre europæiske lande har valgt en anden model.

#### Poul Nødgaard (FP):

I forgårs var det præcis fire år siden, Folketinget behandlede et lignende forslag fra SF, og man skal på det nærmeste lede med lup for at finde de ændringer, der er foretaget. Det skal naturligvis tjene SF til ros, for det er et forslag, de mener særdeles alvorligt.

I Fremskridtspartiet er man naturligvis også optaget af, at der på arbejdsmarkedet er gode arbejdsbetingelser, og at der gøres det yderste for at mindske arbejdsskader, hvilket arbejdsmarkedets parter også har et stort medansvar for, et medansvar, jeg i øvrigt mener de lever op til.

I den forbindelse vil jeg nævne, at f.eks. vort plejepersonale i ældresektoren ofte udsættes for en kæmpe belastning i forbindelse med løft