

**[Skatteministeren]**

dringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

1. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen bliver beskattet af værdien af tegningsretten.

2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er told- og skatteregionerne, der godkender medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A.

Betingelserne for ordningens godkendelse er nu fastsat i bekendtgørelse nr. 769 af 19. november 1990 og cirkulære nr. 87 af 21. juli 1988 om medarbejderaktieordninger m.v. Disse betingelser er nærmere beskrevet i redegørelsen til Folketinget om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger, hvortil der henvises.

Der er godkendt 14 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1991. Til sammenligning kan det oplyses, at godkendte ordninger efter ansøgninger indsendt i 1987 og 1988 udgjorde henholdsvis 6 og 10. I 1989 og 1990 var antallet 20.

Om de enkelte ordninger vedrørende ansøgninger indsendt i 1991 kan oplyses følgende:

**Ordning 1**

Dette er en videreførelse af en i 1987 etableret udbyttedelingsordning, hvorefter et datterselskab, der 100 pct. ejes af et svensk moderselskab, også i 1991 har opkøbt aktier i moderselskabet på børsen i Stockholm. Disse aktier er herefter udloddet til de enkelte medarbejdere.

Ordningen omfatter 92 af selskabets 95 medarbejdere.

Se ordning 1 i 1990-redegørelsen, ordning 3 (der omfatter både 1988 og 1989) i 1989-redegørelsen samt ordning 4 i 1987-redegørelsen.

**Ordning 2**

Et selskab har igen i 1991 fået tilladelse til, at værdien af den udlodning af udbytteandele i form af aktier til sine medarbejdere ikke skal

medregnes ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst.

Ordningen omfatter 740 medarbejdere.

Se ordning 3 i 1990-redegørelsen, ordning 7 i 1989-redegørelsen og ordning 6 i 1988-redegørelsen.

**Ordning 3**

Et moderselskab har også i 1991 udloddet udbytteandele i form af aktier, maks. no. 700.000 kr., til medarbejderne i moderselskabet og dets fem 100 pct.s ejede datterselskaber.

Ca 1.500 medarbejdere vil være omfattet af ordningen.

Se ordning 4 i 1990-redegørelsen og ordning 9 i 1989-redegørelsen.

**Ordning 4**

Et udenlandsk moderselskab vil også i 1992 udlodde egne børsnoterede aktier til medarbejderne i dets danske datterselskab.

Ordningen er baseret på datterselskabets indtjeningssevne i regnskabsåret 1993.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Se ordning 7 og 8 i 1990-redegørelsen samt ordning 3 og 20 i henholdsvis 1988- og 1989-redegørelsen.

**Ordning 5**

Et selskab har på ny fået tilladelse til en udbyttedelingsordning for en koncerns medarbejdere. Koncernen omfatter moderselskabet samt 14 datterselskaber.

Ordningen omfatter 282 medarbejdere fordelt på 8 selskaber.

Se ordning 11 i 1990-redegørelsen og ordning 2 i 1988-redegørelsen.

**Ordning 6**

Et selskab har i 1991 udloddet udbytteandele i form af B-aktier til sine medarbejdere.

Ordningen forventes at omfatte ca. 1.080 medarbejdere.

Se ordning 6 i 1989-redegørelsen.

**Ordning 7**

Et selskab har i 1991 udloddet udbytteandele i form af aktier til medarbejderne i enten moderselskabet eller 100 pct.s ejede danske datterselskaber.