

I løbet af de første fire års ledighed har alle *ret* og *pligt* til i alt 1 års uddannelse, jobtræning og/eller start-selv-ydelse med løntilskud. Tilbuddene kan placeres frit i perioden, men skal påbegyndes senest efter 2 års ledighed. Et afslag på et tilbud, der indgår i handlingsplanen vil have samme konsekvenser for dagpengeretten som afslag på ordinært arbejde. Ved vurderingen skal der tages udgangspunkt i, at rådighedsforpligtelsen skal gælde i forhold til den aftalte handlingsplan.

Jobtræning kan foregå i offentligt eller privat regi. Lønnen er den overenskomstmæssige, i det offentlige dog højst 81 kr. i timen. Løntilskuddet andrager 43 kr. pr. time.

Hvis den ledige selv finder et arbejdssted, kan jobtræningen starte allerede efter 12 måneders ledighed. Efter 5 måneders ledighed er der endvidere mulighed for at få etableringsydelse til start af egen virksomhed i op til 2 1/2 år. Ydelsen er som i dag 50 pct. af dagpengene. Den ledige skal udarbejde en forretningsplan for den virksomhed, han eller hun vil starte. Hvis forretningsplanen godkendes, kan der gives økonomisk hjælp til rådgivning og uddannelse.

* *Delperiode 2*

Hvis den ledige ikke er kommet tilbage i job efter 4 år, starter den såkaldte delperiode 2. Her kræves en mere omfattende indsats for at forbedre de lediges arbejdsmarkedschancer. Det er hensigten, at alle ledige skal være i aktivitet hele tiden. Der kan gives tilbud om uddannelse og/eller beskæftigelse, også på utraditionelle områder, inden for det offentlige eller i en privat virksomhed. Lønnen aftales mellem de organisationer, der normalt har forhandlingsretten på det pågældende område. Den ledige er sikret en samlet aflønning svarende til dagpengemaximum, og arbejdstiden afpasses herefter.

Den samlede periode med dagpenge og aktiveringstilbud er afgrænset til *maksimalt 7 år*. Arbejdsløshedsdagpengeniveauet ændres ikke, bortset fra en forhøjelse af dimittend- og efterlønsatsen fra 80 pct. til 82 pct.

Der er ikke genoptjeningsret ved tilbuddene. Perioden med dagpenge afhænger ikke af, hvor mange eller lange tilbud, den ledige har modtaget. Der er derfor mulighed for at komme i jobtræning eller i gang med en uddannelse hurtigt efter man er blevet ledig, uden at det forkorter den samlede periode i dagpengesystemet.

I begge delperioder har de ledige ret til at gå ned på 80 pct. af maksimal dagpenge i 12 måneder og i sådanne perioder at tjene op til 27.500 kr.

De ledige kan benytte orlovsordninger på linje med de beskæftigede. I begge delperioder har de ledige ret til 1 år på orlov til uddannelse- og børnepasning. Sammenlagt kan den arbejdsløse således oppebære dagpenge- og orlovsydelse i 7 plus 2 år, i alt 9 år.