

Til lovforslag nr. L 206. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 20. april 1993*)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning af børn

(Udvidelse af aktiveringsordningen)

§ 1

I lov nr. 480 af 24. juni 1992 om aktiveringsordning ved hjemmehjælp og dagpasning af børn foretages følgende ændringer:

1. Lovens titel affattes således:

»**Lov om aktiveringsordning ved service til ældre og dagpasning af børn**«.

2. I § 1, nr. 1, ændres »hjemmehjælp« til: »service til ældre«.

3. § 2, stk. 1-3, affattes således:

»Ved beskæftigelse af ledige fuldtidsforsikrede dagpengeberettigede i kommunens ældreservice yder staten et tilskud til kommunerne svarende til 80 pct. af de dagpenge, som den ledige ville have været berettiget til, såfremt denne ikke havde opnået beskæftigelse efter denne ordning. Tilskuddet ydes også i fraværperioder som følge af sygdom, graviditet, barsel og adoption, hvor kommunen udbetaler et vederlag efter stk. 5, og hvor kommunen ikke modtager refusion efter lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.

Stk. 2. Ordningen omfatter ledige, der har de kvalifikationer, som kommunen anser for nødvendige, og som beskæftiges i forbindelse med udvidelse af ældreservice i kommunen. Kommunen kan for de ledige, som ikke umiddelbart har de nødvendige kvalifikationer vedrørende ældreservice, tilbyde den ledige en introduktionsperiode, der medregnes i ordningen.

Krav om autorisation og andre kvalifikationskrav, som særligt vedrører sygepleje- og behandlingsopgaver kan dog ikke fraviges.

Stk. 3. Ledige dagpengeberettigede, som kommunen anser for at have de fornødne kvalifikationer, og som har en forudgående ledighed på mindst 4 uger inden for de sidste 26 uger, kan deltage i ordningen. Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikring kan fastsætte nærmere regler om ledighedskravet.«

4. § 2, stk. 5, affattes således:

»*Stk. 5.* Beskæftigelsen i kommunens ældreservice vederlægges pr. time med et beløb svarende til det, den pågældende ville være blevet aflønnet med ved ansættelse i henhold til overenskomst eller det sædvanlige ved tilsvarende arbejde. Antallet af ugentlige arbejdstimer fastsættes således, at det samlede vederlag eksklusive arbejdsgivers og arbejdstagers bidrag til Arbejdsmarkedsuddannelsesfond, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsgivernes Elevrefusion, feriepenge og pensionsordninger og lign. for den enkelte beskæftigede svarer til de dagpenge, som den pågældende på tiltrædelsestidspunktet er berettiget til, dog mindst 30 timer pr. uge. Arbejdsvilkårene, herunder ydelser under ferie, sygdom, graviditet, barsel eller adoption, følger i øvrigt det sædvanligt gældende ved tilsvarende arbejde.«

5. I § 2, stk. 7, ændres »hjemmehjælpen« til: »kommunens ældreservice«.