

Til lovforslag nr. L 208. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 1. april 1993\*)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om orlovsydelse til uddannelse

(Udvidelse af orlovperioden og personkredsen m.v.)

### § 1

I lov nr. 466 af 24. juni 1992 om orlovsydelse til uddannelse foretages følgende ændringer:

#### 1. § 1 affattes således:

»§ 1. Loven har til formål at skabe økonomisk grundlag for, at beskæftigede lønmodtagere, ledige og selvstændige erhvervsdrivende kan opnå orlov til uddannelse. Loven har tillige til formål at sikre jobrotation gennem besættelse af stillinger, der bliver ledige i orlovperioden.«

#### 2. Efter § 1 indsættes som overskrift:

»Orlov til beskæftigede lønmodtagere«.

3. I § 2, stk. 1, 1. pkt., ændres »10 år« til: »5 år«, »7 år« til: »3 år« og »har været beskæftiget på fuld tid« til: »har været ansat«.

4. I § 2, stk. 1, 2. pkt., ændres »10 år« til: »5 år« og »7 år« til: »3 år«.

5. I § 3, stk. 2, 1. pkt., ændres »4 uger« til: »1 uge« og »36 uger« til: »52 uger«.

#### 6. I § 4, stk. 1, affattes 2. pkt. således:

»Orlovsydelsen udbetales til personen på orlov.«

#### 7. I § 4 indsættes efter stk. 1 som nye stykker:

»Stk. 2. Orlovsydelsen udbetales til arbejds-

giveren i de tilfælde, hvor arbejdsgiveren udbetaler en løn, der overstiger orlovsydelsen.

Stk. 3. Der sker fradrag i orlovsydelsen, hvis orlovspersonen har supplerende indtægt, jf. lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. Arbejdsgiveren har dog adgang til at supplere orlovsydelsen efter stk. 1 med et mellem parterne aftalt beløb uden fradrag i orlovsydelsen.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 4.

#### 8. § 5, stk. 1, 2. pkt., ophæves.

#### 9. I § 5 indsættes efter stk. 1 som nye stykker:

»Stk. 2. Den person, der ansættes i orlovstillingen, skal være en dagpengeberettiget ledig på ansættelsestidspunktet, dog kan en midlertidigt ansat hos arbejdsgiveren overføres til orlovstillingen uden mellemliggende ledighedsperiode.

Stk. 3. Den person, der ansættes i en orlovstilling, kan forud for orlovperioden ansættes i en oplæringsperiode på op til 2 uger, såfremt orlovperioden er på mindst 13 uger. Til aflønningen af erstatningspersonen i denne periode kan der ydes en refusion til arbejdsgiveren svarende til dagpengene for vedkommende.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 4.

#### 10. I § 5 indsættes som stk. 5:

»Stk. 5. Den ledige, der ansættes i en orlovstilling, må ikke ansættes med genoptræningsydelse efter lov om arbejdstilbud til ledige, med løntilskud efter lov om kommunal beskæftigelsesindsats, med tilskud efter lov om