

Til lovforslag nr. L 202. Vedtaget af Folketinget ved 3. behandling den 1. april 1993\*)

## Forslag

til

### Lov om ændring af lov om voksenuddannelsesstøtte

(Udvidelse af reglerne om uddannelse og jobrotation for privatansatte m.v.)

#### § 1

I lov nr. 336 af 24. maj 1989 om voksenuddannelsesstøtte, som ændret ved lov nr. 483 af 24. juni 1992, foretages følgende ændringer:

1. I § 1 indsættes som *stk. 3*:

»*Stk. 3.* Der kan ligeledes ydes refusion, hvis selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller under uddannelsesorlov afløses af ledige dagpengemodtagere. Bestemmelserne i §§ 4 a-4 d finder tilsvarende anvendelse.«

2. I § 2, *stk. 1-4*, § 4, *stk. 3*, § 4 a, § 6, *stk. 1-3*, og § 8, *stk. 1* og *stk. 2*, 4. *pkt.*, ændres »Kulturministeren« til: »Undervisningsministeren«, i § 2, *stk. 4*, udgår »og undervisnings- og forskningsministeren«, i § 4, *stk. 6*, og § 8, *stk. 2*, 1. *pkt.*, ændres »kulturministeren« til: »undervisningsministeren«, og i § 6, *stk. 3*, ændres »Kulturministeriet« til: »Undervisningsministeriet«.

3. I § 4 b, *stk. 1*, ændres »4 og højst 36 uger« til: »1 og højst 52 uger.«

4. § 4 c affattes således:

»§ 4 c. Det er en betingelse for refusion, at medarbejderen har været beskæftiget på virksomheden i mindst 6 måneder, og at arbejdsgiveren ansætter en dagpengeberettiget ledig i orlovsperioden.

*Stk. 2.* Ansættelse i orlovsstillingen kan dog ske med en midlertidigt ansat dagpengeberetti-

get medarbejder, der ikke er aktuelt ledig på tidspunktet for orlovsstillingens påbegyndelse. Undervisningsministeren kan fastsætte nærmere regler herom.

*Stk. 3.* Løn- og arbejdsvilkår for afløseren skal svare til, hvad der efter overenskomst mellem arbejdsgivere og lønmodtagere gælder for dette eller tilsvarende arbejde. Dette gælder også for ansættelse i oplæringsperioden, jf. *stk. 5*.

*Stk. 4.* Refusionen svarer til højeste sats for arbejdsløshedsdagpenge. For deltidsansatte nedsættes refusionen forholdsmæssigt.

*Stk. 5.* Der kan ydes refusion til ansættelse af afløseren i indtil 2 uger forud for orlovsperiodens start som led i oplæring til arbejdet, hvis orlovsperioden er af mindst 13 ugers varighed. Aftale herom indgås med det regionale arbejdsformidlingskontor.

*Stk. 6.* Såfremt afløserens ansættelsesforhold ophører inden orlovsperiodens udløb, skal stillingen genbesættes med en anden dagpengeberettiget ledig eller midlertidigt ansat dagpengeberettiget medarbejder. Sker dette ikke, ophører refusionen.

*Stk. 7.* Medarbejderens deltagelse i uddannelse skal dokumenteres.

*Stk. 8.* Undervisningsministeren kan fastsætte regler om maksimum for udbetaling af refusion efter § 4 a samt beslutte, at der ikke kan ydes refusion inden for nærmere afgrænsede erhvervsområder fastsat af undervisningsministeren i samråd med arbejdsministeren.«

5. § 8, *stk. 2*, 3. *pkt.*, affattes således: