

F. t. l. vedr. arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v.

b) at et deltidsforsikret medlem, jf. kapitel 11, har haft beskæftigelse som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til beskæftigelse i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 3 år.

*Stk. 3.* Kun arbejde i medlemsperioder medregnes ved opgørelse af arbejdskravet i stk. 2 og 5. Beskæftigelse, hvortil der ydes offentlig tilskud til lønnen, og beskæftigelse ved selvstændig virksomhed, hvortil der ydes offentlig tilskud til etablering og drift, medregnes ikke.

*Stk. 4.* Retten til dagpenge ophører ved udgangen af den måned, hvori medlemmet fylder 67 år.

*Stk. 5.* For et medlem, hvis ret til dagpenge er bortfaldet som følge af, at perioderne efter § 55, stk. 1 og stk. 2, er udløbet, er generhvervelsen af retten til dagpenge betinget af,

a) at et fuldtidsforsikret medlem har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 26 uger inden for de sidste 18 måneder, eller i en tilsvarende periode har udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i væsentligt omfang,

b) at et deltidsforsikret medlem, jf. kapitel 11, har haft arbejde som lønmodtager i en tid, som sammenlagt svarer til arbejde i fagets fulde, sædvanlige arbejdstid i mindst 17 uger inden for de sidste 18 måneder.

*Stk. 6.* Direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen kan efter forhandling med Landsarbejdsrådet fastsætte nærmere regler om anvendelsen af stk. 2, 3 og 5, herunder regler om, at timer, for hvilke der er udbetalt løn, kan indgå i beregningen af beskæftigelseskravet.«

**11. I § 54 indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:**

»Tilsvarende gælder for den, som har gennemført en erhvervsgrunduddannelse af den i § 41, stk. 1, nr. 3, litra h, nævnte art.«

**12. § 55 affattes således:**

»§ 55. Et medlem, der har ret til dagpenge, jf. § 53, kan modtage dagpenge efter § 51, jf. § 47 og § 70, i en periode på sammenlagt 48 måneder inden for 60 måneder. Der erhverves ret til påbegyndelse af en ny periode, hvis medlemmet dokumenterer på ny at have haft beskæftigelse i det omfang, der er nævnt i § 53, stk. 2.

*Stk. 2.* Efter udløbet af perioden i stk. 1 har medlemmet i en periode på sammenlagt 36 måneder inden for 48 måneder ret til at modtage et beløb, der sammenlagt med medlemmets indtægt ved tilbudt beskæftigelse eller anden aktivitet efter § 33 eller § 34 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik svarer til højeste dagpenge, jf. § 47 og § 70. I perioder, hvor medlemmet ikke er omfattet af et tilbud, har medlemmet ret til at få udbetalt højeste dagpenge.

*Stk. 3.* Et fuldtidsforsikret medlem, der ikke deltager i beskæftigelse efter § 33 eller § 34 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. stk. 2, har i én sammenhængende periode på 12 måneder ret til 80 pct. af højeste dagpenge, jf. § 47. Et fuldtidsforsikret medlem har i denne periode ret til at have indtægt ved arbejde på op til 27.500 kr. årligt uden fradrag i ydelsen. Arbejde herudover medfører fradrag efter reglerne i § 58 og § 59. Medlemmet er i 12-måneders-perioden ikke omfattet af rådighedsforpligtelsen, jf. § 62 og § 63.

*Stk. 4.* Et medlem, der ved udløbet af perioden efter stk. 2 er fyldt 50 år, og som ved fortsat medlemskab ville kunne opfylde anciennitetskravet for at kunne gå på efterløn ved det fyldte 60. år, bevarer retten til en ydelse efter stk. 2 indtil det fyldte 60. år.

*Stk. 5.* Et medlem, der ved udløbet af perioden i stk. 1 er fyldt 60 år, har ikke ret til ydelse efter stk. 2.

*Stk. 6.* Et fuldtidsforsikret medlem, der modtager dagpenge efter stk. 1, har efter 12 måneders ledighed i én sammenhængende periode på 12 måneder inden for de seneste 15 måneder ret til at modtage en ydelse på 80 pct. af medlemmets hidtidige dagpenge. Medlemmet har i perioden ikke ret til tilbud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Et fuldtidsforsikret medlem har ret til at have indtægt ved arbejde på op til 27.500 kr. årligt uden fradrag i ydelsen. Arbejde herudover medfører fradrag efter reglerne i § 58 og § 59. Medlemmet er i 12-måneders-perioden ikke omfattet af rådighedsforpligtelsen, jf. § 62 og § 63.

*Stk. 7.* Perioder, hvor medlemmet deltager i tilbud efter lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, samt perioder med orlov til sabbat efter lov om orlov medregnes i perioderne efter stk. 1 og 2.

*Stk. 8.* Perioder med orlov til uddannelse og orlov til børnepasning efter lov om orlov samt perioder, hvor medlemmet på grund af sygdom, barsel eller uarbejdsdygtighed har været