

»Stk. 6. Nærmere regler om feriedagpenge, herunder om beregning af feriedagpengeretten, feriedagpengenes størrelse, lediges underretning til arbejdsformidlingen om tidspunktet for feriens afholdelse og kommunernes medvirken efter stk. 2 fastsættes af direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsnævnet.«

Bemærkninger

Til nr. 1

Ændringen udgår af dette lovforslag, idet den allerede er medtaget i det samtidig fremsatte lovforslag L 274 (Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Arbejdskravet, dagpengeperioden m.v.)).

Til nr. 2

Det foreslås, at lovforslaget ændres, således at der også optjenes ret til ferie med feriedagpenge under sygdom og barsel, hvorunder medlemmet af kommunen har modtaget dagpenge i henhold til lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, medmindre medlemmet modtager løn eller optjener ret til feriegodtgørelse.

Ændringsforslaget tager sigte på

- medlemmer, der under sygefravær i et ansættelsesforhold ikke opfylder anciennitetskravene for at modtage sygeløn/sygeferiegodtgørelse eller mister retten til sygeløn/sygeferiegodtgørelse på grund af sygefraværets længde
- medlemmer, der under barsel i et ansættelsesforhold ikke har ret til løn
- medlemmer, der har syge- eller barselperioder under ledighed.

Ad sygdom

Funktionærer er ved lov sikret ret til fuld løn under sygdom. Tilsvarende gælder i henhold til kollektiv overenskomst eller individuel aftale for en lang række ikkefunktionærer, blandt andet inden for det offentlige område.

Ved overenskomstfornyelserne i 1993 på det private arbejdsmarked er der med virkning fra 1. marts eller 1. juli 1994 i den overvejende del af de kollektive overenskomster for ikkefunktionærer gennemført en ordning med løn un-

der de første 14 dages sygdom. Ordningerne gælder typisk kun for ansatte med en vis anciennitet.

Ferielovens § 13 giver ansatte, der har mindst 12 måneders anciennitet og ikke får løn under sygdom, ret til feriegodtgørelse under sygeperioder af over 3 dages varighed, dog højst for 4 måneder i hvert ferieår og højst 4 måneder under samme sygdom.

Ad barsel

Funktionærer er ved lov sikret ret til halv løn i op til 5 måneder. En række funktionærer og ikkefunktionærer er ved kollektive overenskomster eller individuelle aftaler sikret tilsvarende eller bedre rettigheder.

Også med ændringsforslaget vil lovforslaget efter regeringens opfattelse betyde en regelforenkling og en administrativ lettelse for både kasser og medlemmer.

Økonomi

I forhold til det oprindelige forslag om omlægning af feriedagpengeordningen reduceres mindredgifterne som følge af fastholdelse af retten til feriedagpenge for modtagere af syge- og barseldagpenge med 45 mio. kr. i 1994 og 55 mio. kr. i de følgende år.

Til nr. 3 og 4

Ændringsforslagene stilles for at undgå en betydelig forringelse af ferievilkårene for dimittender.

Administrativt giver ændringsforslagene næsten fuldt ud den administrative lettelse på dimittendområdet, som regeringen har lagt op til, idet den ekstra beregning, der skal foretages, kun kræver kendskab til optagelsestidspunkt og tidspunkt for dagpengerettens indtræden. Det er oplysninger, der alligevel registreres i a-kassernes edb-systemer, og det vil derfor være let at lade edb-systemet foretage den nødvendige beregning.

Til nr. 5

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen får bemyndigelse til at fastsætte de nærmere regler for ordningens udformning, herunder for kommunernes medvirken.