

handicappet barn og døende nærtstående ved beregningen af de perioder, inden for hvilke ydelsesperioderne skal ligge.

Til nr. 12

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen får bemyndigelse til efter forhandling med Landsarbejdsrådet at fastsætte særlige regler for de tilfælde, hvor arbejdsindtægten hidrører fra bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed. Bemyndigelsen vil bl.a. kunne anvendes til at fastsætte regler om, at fradrag for arbejdsindtægter ud over de 27.500 kr. kan ske ved omregning af indtægten til arbejdstimer ved hjælp af den til enhver tid gældende omregningssats. Der er herudover tale om rent redaktionelle ændringer.

Til nr. 14

Ændringen er en konsekvens af, at fremmødereglerne blev ændret i 1990.

Til nr. 15

Med ændringen præciseres, at rådighedsforpligtelsen omfatter alle tilbud, der ligger inden for rammerne af den individuelle handlingsplan, og således ikke kun tilbud om jobtræning.

Til nr. 16

Ved forslaget tages der højde for, at afgørelser om højeste og mellemste førtidspension får virkning fra den 1. i måneden efter ansøgningstidspunktet (med mulighed for forskud) mens afgørelser om almindelig forhøjet førtidspension får virkning fra afgørelsestidspunktet (uden mulighed for forskud).

Der vil i forbindelse med revisionen af de administrativt fastsatte rådighedsregler blive fastsat regler om rådighed for medlemmer, der modtager social pension, med henblik på at sikre, at der sker en individuel rådighedsvurdering.

Til nr. 18

Der sker en præcisering af, at der ved udløbet af delperiode 2 i henhold til § 55, stk. 4, umiddelbart kan ske overgang til efterløn.

Til nr. 19 og 24

Ændringerne er redaktionelle.

Til nr. 20

Det findes hensigtsmæssigt, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen i ganske særlige tilfælde kan dispensere fra lovens § 75 c, stk. 2, således at en efterlønsmodtager, der i ubetydeligt omfang har drevet selvstændig virksomhed i efterlønsperioden, kan forblive i efterlønsordningen mod at indtægten fra den selvstændige virksomhed fuldt ud fradrages i efterlønnen.

Til nr. 21 og 23

Ændringerne fastslår, at alle ydelser, der er udbetalt inden for de sidste 30 måneder før overgangen til efterløn, bortset fra ydelser, der udbetales i perioder med orlov til uddannelse eller børnepasning efter lov om orlov, påvirker satsskiftetidspunktet.

Til nr. 22

Ved den foreslåede ændring af satsen tages der højde for, at skatteomlægningen ikke stiller efterlønsmodtagere på efterlønnens 2. trin dårligere, jf. også bemærkningerne til nr. 4.

Til nr. 25

Ordningen med overgangsydelse, der indebærer, at langtidsledige medlemmer kan give afkald på aktiveringstilbud og blive fritaget for rådighedsforpligtelsen, foreslås som en 3-årig forsøgsordning udvidet til at omfatte medlemmer, der er fyldt 50 år.

Til nr. 26

Overgangsydelsen er hidtil udbetalt med en fast sats på 80 pct. af højeste dagpenge. Ved den foreslåede ændring af satsen tages der højde for, at skatteomlægningen ikke stiller modtagere af ydelsen dårligere.

Til nr. 27

Langtidsledige har såvel i delperiode 1 som delperiode 2 mulighed for at vælge en ordning, der giver adgang til at tjene 27.500 kr. årligt uden fradrag, jf. § 55, stk. 3 og 6.