

de regler for beregning af arbejdsperioder, der ligger forud for lovens ikrafttræden.

Stk. 6. Arbejdsministeren fastsætter nærmere regler om anvendelse af bestemmelserne i stk. 1-5.«

Bemærkninger

Til nr. 1, 7 og 13

Forslagene betyder, at unge, som har gennemført en erhvervsgrunduddannelse efter lov om erhvervsgrunduddannelse, kan opnå dimittendrettigheder i en arbejdsløshedskasse.

Til nr. 2, 5 og 17

Med forslagene tydeliggøres, at beskæftigelseskravet i forbindelse med optagelse og opnåelse af dagpengeret ikke kan opfyldes ved selvstændig virksomhed, hvortil der ydes offentligt tilskud til etablering og drift.

Til nr. 3

Med ændringsforslaget får direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen bemyndigelse til efter forhandling med Landsarbejdsrådet at fastsætte nærmere regler for anvendelsen af den foreslåede § 41, stk. 5, vedrørende beskæftigelse med offentligt tilskud.

Til nr. 4

Ved den foreslåede ændring af satsen tages der højde for, at skatteomlægningen ikke stiller nyuddannede på dimittendsats og efterlønsmodtagere på efterlønnens 2. trin dårligere.

Til nr. 6

Med ændringen præciseres, at beskæftigelse, hvortil der ydes offentligt tilskud, ikke kan danne grundlag for generhvervelse af dagpengeret.

Til nr. 8 og 10

Det foreslås, at medlemmer, der vælger muligheden for i en 12-måneders-periode at afstå fra tilbud i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og modtage henholdsvis 80 pct. af hidtidige dagpenge (delperiode 1) og 80

pct. af højeste dagpenge (delperiode 2) med mulighed for indtægt ved arbejde på op til 27.500 kr. årligt uden fradrag i ydelsen, ikke skal være omfattet af rådighedsforpligtelsen. De pågældende fritages således både for pligten til at overtage formidlet arbejde og pligten til at være aktivt arbejdssøgende.

Samtidig præciseres, at bestemmelsen om fradrag for arbejdsindtægt, der overstiger 27.500 kr. også omfatter indtægt af selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse.

Ved indsættelsen af en refenceperiode på 15 måneder, bringes bestemmelsen i den foreslåede § 55, stk. 6, i overensstemmelse med § 32 i L 272.

Til nr. 9

Den gældende lovgivning indebærer, at medlemmer i alderen 50-59 år har ret til gentagne arbejdstilbud, og således er sikret dagpengerettigheder og mulighed for de 60-årige for at gå på efterløn.

Denne særordning for aldersgruppen skal ses på baggrund af ledighedssituationen og de særlige vanskeligheder for ældre ledige ved at opnå beskæftigelse.

For at imødegå forringelser for ældre ledige og i lyset af den fortsat vanskelige beskæftigelsessituation foreslås det, at give medlemmer, der ved udløbet af delperiode 2 er fyldt 50 år, og som ved et fortsat medlemskab af kassen ville kunne opfylde anciennitetskravet for at kunne gå på efterløn ved det fyldte 60. år, ret til at blive i delperiode 2 indtil det fyldte 60. år.

Særordningen for denne aldersgruppe kan tages op til vurdering, når der sker en markant forbedring af beskæftigelsessituationen generelt, herunder med hensyn til efterspørgslen af arbejdskraft.

Deres rettigheder og pligter svarer i hele denne periode til rettighederne (indkomstgarantien svarende til højeste dagpenge) og pligterne (herunder rådighedsforpligtelsen) for øvrige ledige i delperiode 2.

Til nr. 11

Det foreslås, at der ud over perioder med orlov til uddannelse og til børnepasning efter lov om orlov og perioder med sygdom, barsel eller uarbejdsdygtighed, bortses fra perioder med støtte efter lov om social bistand til pasning af