

*Spørgsmål nr. 130:*

»I bemærkningerne hedder det: »... at handlingsplanen skal udarbejdes eller revideres, inden der afgives et tilbud efter loven«. Ministeren bedes præcisere, hvornår og på hvis initiativ handlingsplanen henholdsvis kan og skal revideres.«

*Svar:*

Af lovforslaget fremgår, at den individuelle handlingsplan revideres løbende.

Arbejdsformidlingen er forpligtet til at tage initiativ til en revision af handlingsplanen forud for afgivelse af et tilbud. Der kan således ikke afgives et tilbud, som ikke ligger inden for rammerne af handlingsplanen. Er den ledige ikke indstillet på, at et konkret tilbud skal indgå i handlingsplanen, vil handlingsplanen ikke kunne revideres. En afvisning af at medvirke til revision af handlingsplanen vil kunne sidestilles med den situation, hvor den ledige afviser at medvirke ved udarbejdelse af en handlingsplan. I så fald påhviler det arbejdsformidlingen af underrette den lediges arbejdsløshedskasse, som herefter træffer afgørelse om de dagpengemæssige konsekvenser.

Jeg skal i øvrigt henvise til min besvarelse af spørgsmål 1, hvoraf det fremgår, at handlingsplanen er en bindende aftale mellem den ledige og arbejdsformidlingen.

Også den ledige vil kunne tage initiativ til, at den individuelle handlingsplan revideres. Således skal der ved udarbejdelsen af den individuelle handlingsplan tages udgangspunkt i den lediges ønsker og forudsætninger. Disse kan naturligvis ændres undervejs i ledighedsforløbet, så handlingsplanen ikke længere aktuelt beskriver, hvilke arbejdsmarkedspolitiske aktiviteter der kan bidrage til, at den lediges beskæftigelses mål opfyldes.

*Spørgsmål nr. 131:*

»Hvilke rådighedskonsekvenser har det, hvis en ledig en uge forud for påbegyndelsen af et tilbud, der ligger inden for handlingsplanens rammer, henvender sig til AF og beder om at få handlingsplanen revideret?«

*Svar:*

Den ledige vil selv kunne tage initiativ til, at den individuelle handlingsplan revideres, idet

handlingsplanen ifølge lovforslaget skal revideres løbende.

I det omfang den ledige umiddelbart forud for påbegyndelsen af tilbud, der ligger inden for rammerne af handlingsplanen, henvender sig til arbejdsformidlingen med henblik på at få taget handlingsplanen op til revision, får det ikke umiddelbart nogen konsekvenser for den pågældendes dagpengeret.

Arbejdsformidlingen må således vurdere, hvilke grunde den ledige har til at ønske handlingsplanen revideret.

Man kan forestille sig, at den pågældende har fået tilsagn om at påbegynde en ordinær uddannelse og derfor ikke er interesseret i at påbegynde et særligt tilrettelagt uddannelsesforløb som ellers planlagt ved den individuelle handlingsplan. I denne situation vil det naturligvis være rimeligt at tage handlingsplanen op til revision. På den anden side er det selvfølgelig ikke hensigten, at den ledige skal kunne undsige sig et tilbud om aktivering, som ligger inden for rammerne af handlingsplanen, ved umiddelbart før påbegyndelsen af tilbudet at anmode om revision af handlingsplanen. I så fald vil der ikke være grundlag for at revidere handlingsplanen.

Jeg skal i øvrigt henvise til min besvarelse af spørgsmål 130.

*Spørgsmål nr. 134:*

»Kan de regionale arbejdsmarkedsråd, som det er tilfældet efter de gældende regler, fastlægge retningslinier for etablering af jobtræningspladser med tilskud, herunder antal tilskudspersoner i forhold til ordinært ansatte?«

*Svar:*

De regionale arbejdsmarkedsråd skal spille en central rolle i forbindelse med arbejdsmarkedsindsatsen. Således er det de regionale arbejdsmarkedsråd, som inden for den udmelte bevilling og de udmeldte mål- og resultatkrav fastlægger arbejdsmarkedsindsatsen i regionen.

De regionale arbejdsmarkedsråd kan således fastsætte retningslinier for den regionale indsats og vil i den forbindelse også kunne fastsætte retningslinier for etablering af jobtræningspladser med tilskud.

For så vidt angår forholdet mellem ansatte med genoptræningsstøtte efter ATB-loven og