

komst for de jobtræningspersoner, som rammer lønloftet.

For at undgå dette stilles derfor ændringsforslag, som fjerner sammenkædningen mellem den maksimale aflønning i offentlig jobtræning og den højeste dagpengesats.

I stedet foreslås, at der fastsættes en eksakt beløbsstørrelse for den maksimale aflønning ved ansættelse i offentlig jobtræning. Det svarer til den nuværende bestemmelse om aflønningen i arbejdstilbud i den offentlige sektor, jf. lovbekendtgørelse nr. 634 af 17. juli 1992 med senere ændring.

Den maksimale timeløn reguleres procentvis i overensstemmelse med de offentlige lønskalaer, hvilket er en videreførelse af den nuværende reguleringsmekanisme for den maksimale timeløn ved ansættelse i offentlige arbejdstilbud, jf. lovbekendtgørelse nr. 634 af 17. juli 1992 med senere ændring.

Til nr. 4 og 5

Der er tale om en teknisk tilretning af lovforslaget affødt af forslaget til lov om ændring af forskellige lovbestemmelser vedrørende reguleringer af overførsler m.v. samt forslaget til lov om ændring af lov om en satsreguleringsprocent.

Der henvises til de særlige bemærkningerne til § 13, stk. 2, hvoraf det fremgår, at dagpengenes højeste beløb foreslås nedsat. For lovforslaget betyder det, at arbejdsgiveren får et lavere løntilskud ved ansættelse af en jobtræningsperson. Løntilskuddet udgør nemlig 60 procent af dagpengenes højeste beløb.

Det indgår som en forudsætning i lovforslaget, at der sker en forøgelse af de private virksomheders engagement i arbejdsmarkedsindsatsen. Det vil derfor pege i den »forkerte« retning, hvis løntilskuddet til arbejdsgiveren reduceres.

Der fremsættes derfor ændringsforslag, som fjerner sammenkædningen mellem løntilskuddet og dagpengenes højeste beløb.

I stedet foreslås, at der fastsættes en eksakt beløbsstørrelse for løntilskuddet. Det svarer til den nuværende bestemmelse om genoptræningsstøttens størrelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 634 af 17. juli 1992 med senere ændring.

Det foreslås, at støtten fastsættes for 1 år ad gangen.

Hidtil er genoptræningsstøtten blevet reguleret én gang årligt med satsreguleringsprocenten. Denne reguleringsmekanisme er ikke anvendelig, idet satsreguleringsprocenten som følge af indførelsen af arbejdsmarkedsbidraget foreslås nedjusteret i en årrække fremover.

Arbejdsministeren bemyndiges derfor til at fastsætte nærmere regler om den årlige regulering af løntilskuddet. Reglerne tænkes udformet således, at løntilskuddet reguleres med den udvikling i bruttolønnen, som indgår i beregningsgrundlaget for satsreguleringsprocenten, dvs. den konstaterede udvikling i arbejderes og funktionærers bruttolønninger (ekskl. bidrag til arbejdsmarkedspensioner) to år forud for det pågældende finansår.

Til nr. 6

Med den foreslåede ændring præciseres det, at der dels kan være tale om, at den ledige ansættes i den folkeoplysende organisation m.v., dels at den ledige ansættes af arbejdsformidlingen henholdsvis (amts)kommunen, som herefter udsender den pågældende til den folkeoplysende organisation m.v.

Til nr. 7

Særligt tilrettelagte jobtræningsforløb kan alene etableres af de ansvarlige arbejdsmarkedsmyndigheder, det vil sige henholdsvis arbejdsformidlingen og (amts)kommunerne. Ved den foreslåede ændring fastsættes det imidlertid, at udførelsen af særligt tilrettelagte jobtræningsforløb så vidt muligt skal overlades til private. Dette indebærer, at de gældende regler i lov om kommunal beskæftigelsesindsats om overdragelse af udførelsen af beskæftigelsesprojekter til private videreføres.

Til nr. 8-10

Ændringerne er en konsekvens af forslag til lov om kommunal aktivering.

Til nr. 11

Der er tale om en teknisk tilretning af lovforslaget affødt af forslag til lov om ændring af forskellige lovbestemmelser vedrørende reguleringer af overførsler m.v. og forslag til lov om ændring af lov om en satsreguleringsprocent.