

Til § 6

Til stk. 1

En hovedområdeinddeling er naturlig på universiteter med mange forskellige fag og institutter. På andre institutioner med større faglig ensartethed kan der imidlertid også være behov for en opdeling. Det forudsættes ved enhver opdeling, at der vælges en leder, som har den daglige ledelse af hovedområdets virksomhed inden for de retningslinjer, fakultetsrådet har fastlagt. Samtidig har denne den daglige personaleledelse af hovedområdets medarbejdere. Dekanens personaleledelse sker efter bemyndigelse fra rektor.

Den daglige ledelse af hovedområdet, som dekanen har med ansvar over for henholdsvis rektor og fakultetsråd, indebærer, at dekanen naturligt vil have følgende opgaver:

- at sikre sammenhængen i hovedområdets uddannelses- og forskningsaktiviteter,
- at udarbejde stillingsopslag ved ansættelse af heltidsansatte videnskabelige medarbejdere,
- at nedsætte bedømmelsesudvalg til bedømmelse af ansøgere til videnskabelige stillinger, efter fakultetsrådets indstilling, jf. § 5, stk. 2,
- at træffe afgørelse om ansættelse og afskedigelse af hovedområdets heltidsansatte videnskabelige medarbejdere.

Derudover har dekanen disposition over fakultets bevilling efter det budget, der er godkendt af fakultetsrådet.

Til stk. 2

Da dekanen skal godkende de valgte institut- og studieledere, og da disse i det daglige står til ansvar over for dekanen, er det en naturlig konsekvens, at dekanen også har kompetence til at beslutte, om der skal udskrives nyvalg til disse hverv. Se iøvrigt bemærkningerne til § 4, stk. 3.

Til stk. 3

Fremgangsmåden er som ved rektorvalget. Dog vil valggrundlaget af naturlige grunde være mindre. Der henvises til bemærkningerne til § 4, stk. 4.

Til § 7

Til stk. 1

Et institut er hermed fastlagt som et arbejdssted, hvor institutionens forskning foregår. Et institut tildeles forskningsbevillinger, mens undervisningsbevillinger fås indirekte fra de studieledere, der rekvirerer undervisning fra instituttet.

Til stk. 2

Bestyrelsen godkender budgettet og fastlægger retningslinjer for instituttets faglige virke, og inden for disse retningslinjer træffer institutlederen sine afgørelser.

Til stk. 3

Hvert institut ledes af en institutleder, som har den daglige ledelse af instituttets virksomhed inden for de retningslinjer, bestyrelsen har fastlagt. Samtidig har denne efter bemyndigelse fra rektor personaleledelsen af instituttets medarbejdere. Dette indebærer bl.a. medarbejdermøder, og institutlederen er forpligtet til at nedsætte samarbejdsudvalg efter de regler, der til enhver tid er gældende for statslige institutioner. På grund af institutternes særlige arbejdsform, undervisnings- og forskningsopgaver, tætte samarbejde mellem personalegrupper, udefra kommende projektmedarbejdere etc., vil det være anbefalelsesværdigt at nedsætte samarbejdsudvalg også på større institutter, som ikke har den størrelse, hvor reglerne kræver nedsat udvalg.

Institutlederens personaleledelse sker efter bemyndigelse fra rektor, men som følge af den bemyndigelse, rektor forudsættes at give dekanen, vil institutlederen i det daglige stå til ansvar over for denne.

Institutlederens daglige ledelse af et institut indebærer bl.a., at institutlederen:

- leder og fordele arbejdet, herunder også undervisningsopgaver, blandt instituttets ansatte,
- disponerer instituttets ressourcer,
- beslutter, om et bestemt forskningsområde skal tages op,
- beslutter ansættelse/afskedigelse af det teknisk-administrative personale på instituttet.

Institutlederen skal orienteres om medarbejders bijob i det omfang, disse skønnes at have indflydelse på hovedstillingen. Der kan på det enkelte institut fastsættes vejledende retningslinjer for, hvornår institutlederen bør informeres.

Institutlederen skal ligeledes være orienteret om - og godkende - medarbejders aftaler om varetagelse af eksternt finansierede forskningsprojekter.

Omvendt må det være således, at den medarbejder, der står som ansvarlig leder af et eksternt projekt (projektleder), har dispositionsretten over de hertil bevilgede midler og overtager instruktionsbeføjelsen over for de øvrige institutmedarbejdere, der går med ind i projektet.