

*Ad 3*

Som nævnt under punkt 2 er mange virksomheder baseret på enkelte medarbejders specifikke kvalifikationer. Samtidig er der en høj arbejdsløshed blandt ingeniører, økonomer m.m. Med ansættelse af en uddannet medarbejder, hvis kvalifikationer supplerer lederens, vil disse virksomheder have et betydelig større vækstpotentiale. Der er dog ofte store problemer for en lille virksomhed med at ansætte en ekstra medarbejder. Der må forventes at gå et vist tidsrum, før investeringen bærer frugt, hvorfor ordningen tilsigter, at staten yder tilskud svarende til halvdelen af lønudgiften i en periode på et år. Det forventes, at for hovedpartens vedkommende vil ordningen medføre fastansættelse efter et år. Ordningen skal omfatte arbejdsløse inden for ingeniør-, bank- og handelsuddannelserne og lign.

Eventuel nødvendig kursusvirksomhed forudsættes betalt af virksomheden inden for det ydede til-

skud. Der er intet i vejen for, at flere virksomheder slår sig sammen om at udnytte dette tilbud, og der bør gøres opmærksom på denne mulighed.

Ordningen forudsætter, at der er tale om merbeskæftigelse, og bør i den forbindelse kun omfatte virksomheder med under 50 medarbejdere.

Erfaringer fra Håndværksrådet viser, at de mindre virksomheder vil være tilbøjelige til at ansætte langvarigt uddannede, hvis der eksisterer en støtteordning. Det forventes, at 1.000 ledige vil blive omfattet af ordningen om året. Erfaringer fra lignende tiltag viser, at der ud over denne beskæftigelse i løbet af en periode på 3-5 år opstår en afledt beskæftigelse på grund af det udvidede vækstpotentiale. Udgifterne til løntilskud sættes til højeste dagpengesats, og ordningen forventes således at koste ca. 130 mio. kr. årligt, som modsvares af de tilsvarende besparelser på dagpenge.