

Det må imidlertid antages, at udgifterne til VUS i væsentligt omfang vil blive modsvaret af besparelser på dagpenge og kontanthjælp som følge af ansættelse af ledige som vikarer for medarbejdere under uddannelse. Hertil kommer, at mange virksomheder udnytter muligheden for at sende medarbejdere på uddannelse med VUS frem for at hjemsende dem til forsørgelse på arbejdsløshedsdagpenge eller bistandshjælp.

Den samlede støtteperiode på indtil 40 uger og den nye mulighed for at give tilskud til behovsorienteret genoptræning af ledige, der afløser fastansatte under uddannelse i henhold til det af arbejdsministeren fremsatte lovforslag om en aktiv arbejdsmarkedspolitik (L 272), må forventes at ville få en væsentlig indflydelse på genbeskæftigelseseffekten.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1.

Bestemmelsen svarer med redaktionelle ændringer til formålsbestemmelsen i § 1 i den nuværende lov om voksenuddannelsesstøtte.

Til § 2.

ad stk. 1.

Bestemmelsen opregner betingelserne for at opnå ret til voksenuddannelsesstøtte.

Som hidtil henvender VUS sig til personer med kort uddannelse i alderen 25 - 60 år, der er i beskæftigelse som lønmodtagere, selvstændigt erhvervsdrivende eller medarbejdende ægtefæller, der deltager i uddannelse i arbejdstiden.

ad nr. 1.

Uddannelsessøgende skal være fyldt 25 år ved kursusstart. Personer, der har påbegyndt et uddannelsesforløb før det fyldte 61. år, vil kunne færdiggøre forløbet med voksenuddannelsesstøtte.

ad nr. 3.

Den gældende bestemmelse om 6 måneders forudgående beskæftigelse videreføres. For at lette deltidsbeskæftigedes adgang til VUS stilles der ikke længere krav om, at de 6 måneders forudgående beskæftigelse skal svare til fuldtidsbeskæftigelse.

ad nr. 4.

Det er også i dag en betingelse for voksenuddannelsesstøtte, at uddannelsen er støtteberettigende.

ad nr. 5.

Bestemmelsen svarer til den tilsvarende bestemmelse i lov om statens uddannelsesstøtte.

ad stk. 2.

Bestemmelsen fastlægger det støtteberettigende uddannelsesniveau, der svarer til de gældende regler. Undervisningsministeren fastsætter i henhold til stk. 4 nærmere regler om voksenuddannelsesstøtte til uddannelsessøgende med en forældet uddannelse, jf. nr. 2.

ad stk. 3.

VUS-ordningen er et tilbud til såvel uddannelsessøgende som arbejdspladserne.

I bestemmelsen præciseres det hidtidige princip om, at frihed for lønmodtagere til deltagelse i undervisning i arbejdstiden er baseret på frivillig aftale mellem medarbejderen og arbejdsgiveren.

Det præciseres endvidere, hvad der er den overvejende praksis idag, at orlovsaftalen skal indeholde vilkår for medarbejderens tilbagevenden til arbejdspladsen efter orlov.

Bliver en uddannelsessøgende afskediget under et kursusforløb med voksenuddannelsesstøtte, kan uddannelsesforløbet færdiggøres med støtte.

Til § 3.

Bestemmelsen svarer til de gældende regler.

Voxenuddannelsesstøtte til uddannelsessøgende ved kurser på folkehøjskoler, husholdningsskoler m.v. er som i den gældende VUS-lov uafhængig af, om de uddannelsessøgende samtidig modtager elevstøtte i henhold til reglerne i lov om folkehøjskoler m.v.

Personer, der har modtaget voksenuddannelsesstøtte, afskæres ikke fra adgang til orlov i henhold til forslag til lov om orlov (L 273).

Til § 4.

Bestemmelsen afgrænser de uddannelses- og undervisningstilbud, der berettiger til voksenuddannelsesstøtte.

Ikke mindst på baggrund af muligheden for en samlet støtteperiode på i alt 40 uger foreslås som hovedregel, at uddannelserne er offentligt godkendte, oprettet ved eller i henhold til lov, så man sikrer sig, at uddannelserne giver anerkendt erhvervs- og/eller studiekompetence.

Med de undtagelser, der fremgår af stk. 1, nr. 2 og 3, vil de støtteberettigende uddannelser derfor især være offentligt godkendte uddannelser inden for lov