

de, herunder støttesatsen svarende til arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.

Med lovforslaget ønsker regeringen herudover en omlægning af støtteperioden fra 16 uger til 40 uger med fortsat mulighed for fleksibel tilrettelæggelse som heltids- eller deltidsundervisning.

Forslaget om omlægningen af støtteperioden betyder imidlertid ikke, at den reelle uddannelsesetid udvides, idet den nuværende 16 ugers støtteperiode kan gentages i princippet ubegrænset hvert andet år. I modsætning hertil skal de 40 ugers støtteperiode ikke kunne gentages.

Omlægningen af støtteperioden skal forbedre mulighederne for at gennemføre samlede længerevarende forløb af kompetencegivende erhvervsrettede og almene uddannelser. Forslaget må i denne forbindelse ses i sammenhæng med ændringsforslaget til det fremsatte forslag om åben uddannelse. Ændringen gør det muligt at udbyde enkeltfag og kombinationer af enkeltfag, eventuelt med korte kurser i almen voksenuddannelse og anden undervisning på heltid i særligt tilrettelagte forløb af op til 40 ugers varighed. Ligeledes vil eksisterende deltidsuddannelser kunne udbydes på heltid inden for 40 uger.

Herved tilgodeses et behov for at kunne deltage i først og fremmest længerevarende uddannelsesforløb, sammensat af almene og erhvervsrettede elementer, der giver anerkendt studie- og/eller erhvervskompetence.

Regeringen lægger ligeledes vægt på, at voksenuddannelsesstøtten (VUS) tildeles efter objektive kriterier inden for en ramme, der fastsættes på de årlige finanslove.

Hvis ansøgningsmængden mod forventning skulle overstige denne ramme, standser undervisningsministeren midlertidigt tildeling af VUS til nye ansøgere.

Lovforslaget forudsætter imidlertid, at der over tid er balance mellem efterspørgslen efter og bevillingen til VUS. Undervisningsministeren vil tilstræbe, at de kortuddannedes efterspørgsel efter VUS kan sikres imødekommet på de årlige finanslove eller, om nødvendigt, ved stramning af VUS-lovens tildelingskriterier.

Endelig åbnes der mulighed for at finansiere VUS-kursisternes deltagerbetaling ved deltagelse i åben uddannelse og visse andre former for uddannelse.

Uddannelse og jobrotation.

Lovforslaget viderefører ikke refusionsordningen vedrørende uddannelse og jobrotation for privatansatte, der foreslås ophævet med virkning fra den 31. december 1993 samtidig med ikrafttræden af den samlede orlovsreform.

Regeringen lægger vægt på, at bestræbelserne på at fremme uddannelse og jobrotation, f.eks. ved at kombinere VUS med løntilskud m.v. til ledige, videreføres inden for rammerne af en aktiv, behovsorienteret arbejdsmarkedsindsats og kommunernes beskæftigelsesindsats.

Som erstatningsarbejdskraft for en uddannelsessøgende vil der kunne ansættes en ledig, der f.eks. kan være en ledig i jobtræning med løntilskud.

Arbejdsformidlingen vil som led i aftalen om jobrotation kunne tilbyde, at erstatningsarbejdskraften er oplært, inden arbejdet påbegyndes.

Den hidtidige VUS-ordning.

Lov om voksenuddannelsesstøtte (VUS), der skaber økonomisk mulighed for, at voksne med kortvarig skolegang og erhvervsuddannelse kan supplere deres kundskaber i arbejdstiden, trådte i kraft den 1. oktober 1989 som en landsdækkende forsøgsordning. VUS-loven er optrykt som bilag til lovforslaget.

Som led i aftalen om aktivering af ledige, indgæet den 8. maj 1992 mellem den daværende regering og en række forligspartier, blev VUS-ordningen for kortuddannede permanentgjort.

Samtidig udvidedes VUS-loven med virkning fra 1. juli 1992 med uddannelse og jobrotation for privatansatte. Lovrevisionen, der indgik som en del af den lovpakke, der midlertidigt indfører orlovsordninger til uddannelse og børnepasning, giver mulighed for refusion til private arbejdsgivere, der ansætter en dagpengeberettiget ledig som afløser for en medarbejder under uddannelse. Bestemmelserne om uddannelse og jobrotation blev justeret i april 1993 som et resultat af finanslovsforliget 1993.

Den gældende lov om voksenuddannelsesstøtte for kortuddannede omfatter ca. 900.000 støtteberettigede. Hidtil har omkring 25.000 ansøgt om VUS, hvoraf 21.000 har fået tilsagn om støtte. VUS-ordningen omfatter beskæftigede mellem 25 og 60 år med kort uddannelse, såvel lønmodtagere som selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejdende ægtefæller. Støttesatsen svarer til højeste dagpengebeløb, og støtteperioden er 16 uger, der kan gentages efter 2 år.

Ændringer i forhold til den eksisterende VUS for kortuddannede.

I forhold til den nuværende VUS-ordning medfører lovforslaget følgende ændringer:

- Den maksimale støtteperiode afgrænses til sammenlagt 40 uger.
- VUS tildeles efter objektive kriterier fastsat i loven, hvorved støtten, inden for rammer fastsat på