

[Arbejdsministeren]

og arbejdsøgende samt udbygge virksomhedskontakten. Uddannelsesindsatsen blev styrket med 154 mio. kr. og vil i 1992 blive styrket yderligere med op til 198 mio. kr.

Der er yderligere grund til at fremhæve, at der ifølge finanslovaftalen for 1992 er afsat knap 70 mio. kr. årligt til iværksættelse af initiativer til forebyggelse og afhjælpning af strukturproblemer på de regionale arbejdsmarkeder. Ved større afskedigelser har arbejdsformidlingen med denne flaskehalsbevilling gode muligheder for at sætte ind lokalt med en særlig målrettet uddannelsesindsats samt tilrettelægge informationskampagner over for de lokale virksomheder og arbejdstagere.

Inden for AF-systemet findes en række muligheder, der står til disposition for det lokale arbejdsmarked. Der kan umiddelbart peges på arbejdsformidlingens almindelige serviceydelser som f.eks. jobformidling, information og vejledning om mulighederne for beskæftigelse og uddannelse samt om økonomiske støtteordninger. Hertil kommer serviceydelser over for virksomhederne, f.eks. rådgivning og vejledning om uddannelses- og personaleplanlægning.

Ved afskedigelser af større omfang kan den arbejdsmarkedspolitiske indsats forstærkes yderligere. I kraft af varslingsreglerne har arbejdsformidlingen mulighed for på et ganske tidligt tidspunkt at få et overblik over kommende større afskedigelser som følge af virksomhedslukninger. Hermed har arbejdsformidlingen et godt udgangspunkt for at sætte ind med bl.a. uddannelsesinitiativer, der er afstemt efter det regionale arbejdsmarkeds behov, så en del af ledighedsproblemerne afbødes. I de særlige situationer, der opstår i forbindelse med omfattende afskedigelser, kan AF desuden oprette såkaldte satellitkontorer på virksomheden, hvor såvel virksomheden som de afskedigede kan blive betjent.

Ud over arbejdsformidlingens almindelige service har virksomhederne også mulighed for at købe bistand hos AF til uddannelses- og personaleplanlægning. I øjeblikket er AF i København i samarbejde med nogle større virksomheder i gang med at foretage en egentlig uddannelsesplanlægning og registrering af hver enkelt medarbejder, og desuden er der oprettet jobsøgningskurser og placeret jobbørser ude på de enkelte virksomheder for at sikre

en hurtig og effektiv jobformidling. Endelig har AF-systemet mulighed for at yde støtte til særlige formidlingsaktiviteter for arbejdsøgende og virksomheder, bl.a. med det formål at fremme beskæftigelsen og balancen på arbejdsmarkedet.

Mulighederne for anvendelse af EF's socialfond i forbindelse med større afskedigelser eller virksomhedslukninger er umiddelbart begrænsede. Hovedområdet for støtten fra Socialfonden er strukturfondenes mål 3 og 4, der kun omfatter langtidsledige – dvs. personer, der har været ledige i mindst 12 måneder i træk – og unge under 25 år, som endnu ikke har fundet en fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Kun i de områder, der er tilskudsberettigede efter målene 2 og 5 b – henholdsvis områder i industriel tilbagegang og landområder, hvor udviklingen skal fremmes – er det muligt at sætte ind på et tidligt tidspunkt, og det drejer sig som bekendt kun om Ålborg- og Nakskovområderne samt Bornholm, Mors og en del mindre øer.

Det er således min opfattelse, at der med regeringens seneste initiativer til styrkelse af AF er gode muligheder for at yde en god og alsidig service over for virksomhederne, de ansatte og de arbejds- og uddannelsesøgende i almindelighed og i særdeleshed i forbindelse med lokale problemer på de regionale arbejdsmarkeder. Det er ligeledes vigtigt for mig at pointere, at AF ikke har til opgave at skabe arbejdspladser. En positiv udvikling i beskæftigelsen kan alene gennemføres ved en øget vækst i virksomhederne, og AF's opgave er i den sammenhæng at understøtte denne udvikling ved at sikre, at virksomhederne har mulighed for at få formidlet en velkvalificeret arbejdskraft.

Lykkeligvis er der generelt udsigt til fremgang for dansk erhvervsliv. Den økonomiske vækst i 1992 forventes i løbet af året at vende den negative udvikling i ledigheden, som vi desværre har konstateret i de sidste måneder. Fra 3. kvartal 1991 til 3. kvartal 1992 forventes ledigheden dog at ville stige i en mindre del af regionerne, særlig i Vestsjælland, Århus og Nordjylland, mens den forventes at falde på Bornholm og i Ringkøbing. I 1993 forventes der en fortsat fremgang i økonomien, så den positive udvikling fra 1992 forhåbentlig kan forstærkes, hvilket naturligvis vil medvirke til at formindske de regionale problemer, som opstår f.eks. ved større virksomhedslukninger.