

[Tommy Dinesen]

på fjerkræslagterier, som er en sammenskrivning af eksisterende arbejdstilsynsmeddelelser, bekendtgørelser m.v., og det stikordsregister over eksisterende arbejdstilsynsmeddelelser, bekendtgørelser m.v., som besøgsgruppen og det styrende fjerkræudvalg har fået udleveret?»

Begrundelse

Det fremgår ikke klart af besvarelser på to tidligere stillede spørgsmål om denne sag, hvori forskellen på den udarbejdede manual og det udleverede består. Det forekommer derimod utroligt, at et arbejde, der angiveligt er udført for at skabe forbedrede arbejdsmiljøforhold i et samarbejde mellem parterne, er blevet stoppet af det direktorat, som skal stå som garant for, at det bedst mulige arbejdsmiljø sikres.

Svar (16/1 92):

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Det fremgik af min besvarelse af spørgsmål nr. S 251 stillet den 29. november 1991 vedrørende Arbejdstilsynets fjerkræprojekt, at udkastet til manual til besøgsgruppen nærmest var udformet som et brancheregulativ og således ikke faldt inden for rammerne af Arbejdstilsynets regel- og informationssystem.

Direktoratet for Arbejdstilsynet har supplerende oplyst, at udkastet var for detaljeret og konkret og rettet specifikt mod et snævert brancheområde. I udkastet var der heller ikke en tilstrækkelig klar adskillelse af, hvad der er Arbejdstilsynets gældende praksis på området, og hvad der kunne være et ønskeligt fremtidigt niveau for arbejdsmiljøet på fjerkræslagterierne.

Et højere niveau for arbejdsmiljøet på fjerkræslagterierne og en skærpet administrativ praksis er netop det resultat, som projektsamarbejdet mellem Arbejdstilsynet og branchens organisationer skal munde ud i.

Arbejdsmiljøloven er en rammelov, der indeholder forsvarlighedsbestemmelser, der har til hensigt at sikre sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige arbejdsforhold, hvilket forudsætter et skøn på den enkelte arbejdsplads over den konkrete arbejdsmiljømæssige risiko sammenholdt med lovgivningens krav og praksis.

Arbejdstilsynets krav i forbindelse med kontrollen af virksomhederne fastsættes i princippet som funktionskrav i modsætning til metodekrav, hvorved der gives virksomheden mulighed for at fremkomme med specifikke forslag til løsning af arbejdsmiljøproblemerne.

Under henvisning til ovenstående besluttede Arbejdstilsynet at samle den relevante arbejdsmiljølovgivning til besøgsgruppen. Der blev desuden udarbejdet stikord med henvisninger til regel- og informationsmaterialet, og disse stikord skulle sammen med de konkrete handlingsplaner for fjerkræslagterierne danne baggrund for de videre drøftelser mellem Arbejdstilsynet og branchens organisationer i fjerkræudvalget om forbedring af arbejdsmiljøet på fjerkræslagterierne.

Der er således en parallel mellem Arbejdstilsynets brug af funktionskrav, når der afgives påbud til virksomhederne, og Arbejdstilsynets fremgangsmåde i denne sag.

Spm. nr. S 340

Til *arbejdsministeren* (7/1 92) af:

Tommy Dinesen (SF):

»Vil ministeren i forlængelse af spørgsmål nr. S 339 oplyse, om de reelle forskelligheder, der eventuelt er, vil medføre et for nogen af parterne ringere resultat end det beskrevne i manualen udarbejdet af arbejdstilsynet i Vejle Amt, og vil ministeren i givet fald beskrive dette?»

Begrundelse

Arbejdsmiljølovens formål er at tilstræbe, at der skabes et arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet, samt at danne grundlag for, at virksomhederne selv kan løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål med vejledning fra arbejdsmarkedets parter og vejledning og kontrol fra arbejdstilsynet.

Med udgangspunkt i ovenstående forekommer det mærkværdigt, at et udarbejdet redskab til forbedring af arbejdsmiljøet, som har været længe undervejs, bare uden videre kasseres. Hvis nogens kompetence er overtrådt, burde dette da kunne klares uden at kassere et redskab, som så skal udarbejdes på ny, fordi arbejdstilsynsmeddelelser, bekendtgørelser m.v. jo skal udmøntes i praksis.