

[Tommy Dinesen]

Dette forekommer lidt uforståeligt, al den stund Arbejdstilsynet har haft en mand fra direktoratet med i arbejdet. Dertil kommer, at der ikke er tale om udarbejdelse af nye regler, men om en sammenskrivning af regler, der allerede eksisterer.

Det forekommer også besynderligt, at arbejdet bliver stoppet, når arbejdsgiversiden har været med i arbejdet og ikke har anset reglerne for ulovlige og protesteret imod dem.

Svar (10/12 91):

**Arbejdsministeren (Kirkegaard):**

Arbejdstilsynets fjerkræslagteriprojekt er et forsøg på i et praktisk samarbejde mellem Arbejdstilsynet og branchens faglige organisationer at opnå et ensartet og højere niveau for arbejdsmiljøet på fjerkræslagterierne.

Til brug for en besøgsgruppe, der består af repræsentanter for de faglige organisationer på området, og som skulle besøge en række danske fjerkræslagterier i arbejdsmiljøjemed, gav Arbejdstilsynet over for de deltagende faglige organisationer i projektet tilsagn om at udarbejde en manual, der skulle dække den relevante arbejdsmiljølovgivning, AT-meddelelser, cirkulærer samt en eventuel administrativ praksis på området.

Af spørgsmålet får man det indtryk, at en sammenskrivning af arbejdsmiljøregler på fjerkræslagteriområdet skulle ske i samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Jeg kan oplyse, at der ikke på noget tidspunkt har deltaget repræsentanter for parterne i udarbejdelsen af udkast til manual. Udkast til manual blev alene udarbejdet af Arbejdstilsynet.

Under hensyn til, at manualen nærmest er udformet som et brancheregulativ og derfor ikke falder inden for Arbejdstilsynets nuværende regel- og informationssystem, besluttede direktoratet, at manualen ikke skulle udleveres til besøgsgruppen.

I stedet blev der til besøgsgruppen og det styrende fjerkræudvalg udleveret en besøgsrapport med stikord med henvisning til relevant arbejdsmiljølovgivning, vedlagt alt relevant materiale (bekendtgørelser, AT-meddelelser samt branchevejledninger om fjerkræslagterier udarbejdet af Branchesikkerhedsråd, nr. 9).

Det udleverede materiale, som er dækkende for Arbejdstilsynets praksis generelt og også

for fjerkræslagterierne, giver et godt grundlag for besøgsgruppens gennemgang af fjerkræslagteriernes arbejdsmiljø.

Jeg kan endvidere oplyse, at parterne på et møde i det styrende fjerkræudvalg primo november 1991 blev enige om, at den endelige besøgsplan skulle fastlægges i løbet af december måned i år. Jeg finder således ingen grund til at fremskynde projektet yderligere.

**Spm. nr. S 252**

Til *arbejdsministeren* (29/11 91) af:

**Tommy Dinesen (SF):**

»Såfremt ministeren, jf. spørgsmål nr. S 251, anser arbejdsdirektørens reaktion for rigtig og i overensstemmelse med arbejdsmiljøloven, vil ministeren da tage initiativ til, at der straks bliver nedsat en arbejdsgruppe i overensstemmelse med loven bl.a. med repræsentanter for arbejdsgivere og arbejdstagere med henblik på omgående at få arbejdet sat i gang med et regelsæt, der kan imødekomme de arbejdsmiljøkrav, arbejderne på fjerkræslagterierne har krav på?«

**Begrundelse**

Da arbejdet med at få forbedret arbejdsmiljøet på fjerkræslagterierne har været langt fremme og der faktisk er udarbejdet materiale, der kan ligge til grund for forbedringer, er det rimeligt at forvente, at ministeren vil tage initiativet til, at arbejdet ikke stoppes, men tværtimod fremskyndes mest muligt.

Svar (10/12 91):

**Arbejdsministeren (Kirkegaard):**

Jeg vil gerne henvise til besvarelsen af spørgsmål S 251, idet jeg allerede dér bemærkede, at det eksisterende regelgrundlag, som blev udleveret til besøgsgruppen, kan danne grundlag for den ønskede forbedring af arbejdsmiljøet på fjerkræområdet. Jeg mener således ikke, at der på nuværende tidspunkt er grund til at iværksætte nye arbejdsgrupper.

Skulle fjerkræprojektets forløb imidlertid vise, at der er behov for en præcisering af regelgrundlaget, eller at der er yderligere behov for beskrivelse af Arbejdstilsynets praksis i form af AT-meddelelser eller AT-cirkulære, vil der selvfølgelig fra Arbejdstilsynets side blive taget initiativ til udarbejdelse heraf.