

**[Arbejdsministeren]**

Inden for organisations- og foreningsarbejde gælder, at ulønnede tillidshverv, foredragsvirksomhed om foreningens formål, udarbejdelse af foreningsblad, lederhverv i frivilligt ungdoms- og idrætsarbejde m.v. normalt betragtes som fritidsaktivitet, hvis organisationen/foreningen udelukkende anvender ulønnede til den pågældende beskæftigelse og beskæftigelse af denne art normalt er ulønnet.

Dette fremgår af direktoratets vejledning af 17. maj 1989 til direktoratets bekendtgørelse om arbejde i efterlønsperioden.

Direktoratet udtaler, at ulønnet beskæftigelse som kasserer i en (amatør)idrætsforening således normalt vil blive betragtet som en fritidsaktivitet.

**Spm. nr. S 253**

Til *trafikministeren* (29/11 91) af:

**Ole Donner (FP):**

»Vil ministeren i forlængelse af spørgsmål nr. S 120 oplyse, hvordan DSB foretager sine beregninger af tilbudspriser på godstransport?«

**Begrundelse**

Svaret bedes tage udgangspunkt i en gods-transport med EUR-paller med en vægt på 150 kg pr. palle og en højde på maksimalt 190 cm, der transporteres fra Års til Padborg og fra Års til Ringe.

Det bedes i svaret oplyst, hvad priserne og de faste omkostninger er for henholdsvis 1-3 paller, 4-10 paller, 11-20 paller.

*Svar* (6/12 91):

**Trafikministeren** (Ikast):

Jeg skal i mit svar henholde mig til svar på spørgsmål nr. S 142 stillet af hr. Ole Donner.

**Spm. nr. S 254**

Til *arbejdsministeren* (29/11 91) af:

**Poul Nødgaard (FP):**

»Vil ministeren oplyse, om det er lovligt på en arbejdsplads at oprette en klub, hvor alle ansatte skal bidrage med et årligt kontingent til anvendelse til sociale forhold, herunder ferie m.v.?«

**Begrundelse**

Spørgeren er blevet oplyst om, at på visse arbejdspladser forekommer det, at ansatte uden tilsagn automatisk bliver trukket i løn til et sådant klubmedlemskab, også selv om dette udtrykkelig ikke er ønsket.

*Svar* (5/12 91):

**Arbejdsministeren** (Kirkegaard):

Det er ikke oplyst, hvilken klub der er tale om, navnlig ikke om der er tale om en klub med tilknytning til en bestemt fagforening eller en klub, der alene har tilknytning til de ansatte på virksomheden.

I førstnævnte tilfælde må man for de organiserede lønmodtageres vedkommende sige, at de i vidt omfang er bundet af lovlige flertalsbeslutninger om f.eks. klubmedlemskab, medens uorganiserede som udgangspunkt naturligvis ikke skal betale kontingent. Såfremt der i den uorganiseredes ansættelsesaftale med arbejdsgiveren henvises f.eks. til en overenskomsts bestemmelser om klubmedlemskab, kan sagen dog eventuelt stille sig anderledes.

I sidstnævnte tilfælde vil en forpligtelse til at betale klubkontingent i alle tilfælde skulle fremgå af de med arbejdsgiveren aftalte arbejds- og lønvilkår. I så fald er der imidlertid i sig selv ikke noget ulovligt heri.

Sammenfattende kan man sige, at et løntræk, som arbejdsgiveren foretager, under alle omstændigheder skal være overenskomstmæssigt eller aftalemæssigt begrundet. En aftale skal selvfølgelig overholde lovgivningens almindelige regler, herunder aftaleloven. Det er imidlertid kun domstolene, der endeligt kan vurdere, om en aftale er i strid med aftaleloven.

**Spm. nr. S 256**

Til *skatteministerens* (29/11 91) af:

**Ole Donner (FP):**

»Kan ministeren bekræfte, at regeringen ved indførelsen af arbejdsmarkedsbidraget var fuldt bekendt med, at embedsmænd i Udenrigsministeriet og Justitsministeriet gjorde regeringen opmærksom på, at afgiften var stridende mod EF-retten?«