

[Tommy Dinesen]

miljø. Det drejer sig om forebyggelse, men det er ikke noget, der sker fra den ene dag til den anden. Det er noget langsigtet, og det er et område, hvor man skal have en handlingsplan.

**Formanden:**

Hr. Køpke Christensen har ordet for en kort bemærkning, og så går vi mod slutningen af denne række af korte bemærkninger.

(Kort bemærkning).

**Køpke Christensen (FP):**

Jeg vil gerne spørge hr. Tommy Dinesen om, hvor grænsen går. Alle i dette Ting ønsker det bedste arbejdsmiljø for alle på arbejdspladserne. Ingen tvivl om det. Det gør Fremskridtspartiet også, men hvor går grænsen? Det vil altid være psykisk eller fysisk belastende at have et job på den ene eller den anden måde; bare det, at man lever, er belastende. Det ved hr. Tommy Dinesen udmærket, så jeg spørger: Hvor går grænsen? Lad den enkelte arbejdsplads med sikkerhedsudvalg osv. afgøre, hvordan man får den bedst mulige arbejdsplads, det er det, det handler om. Vi kan ikke fra lovgivningsmagten sige, at vi går ud på den og den arbejdsplads og vil dirigere det hele.

Jeg kan tage et eksempel, f.eks. at gå med beskyttelsesmaske, når man sprøjtemaler. Hvordan vil hr. Tommy Dinesen garantere, at alle bygningsmalere på arbejdspladserne overholder de regler, for ofte er det sådan, at lønarbejderne selv ønsker den bedst mulige akkord, og derfor undgår man det. Selv om arbejdsgiveren pålægger dem det, er der situationer, hvor man ikke gør det alligevel. Det ved hr. Tommy Dinesen, det ved Socialdemokratiet, og det ved vi alle sammen. Hvor går grænsen? Skal man give dem et ansvar, også med bødepålæg osv., hvis de ikke overholder det? Skal vi styre det enkelte individ så meget? Det mener Fremskridtspartiet ikke. Der må være en vis frihed for både arbejdstager og arbejdsgiver til selv at indrette egen arbejdsplads.

(Kort bemærkning).

**Tommy Dinesen (SF):**

Hr. Køpke Christensen nævnte selv problemet med malersprøjter og beskyttelsesmasker. Jeg tror, at hvis man havde haft den viden for mange år siden, som man har i dag, ville man-

ge flere have brugt beskyttelsesting. Men ikke alle arbejdsgivere vil have det.

Jeg har selv arbejdet med sprøjtemaskiner; det smager af terpentint bagefter. Man bliver virkelig syg, når man har gået og arbejdet med sådan noget. Det var, før maskerne var opfundet. Når man har en stor dødelighed inden for min branche, er det, fordi man har haft et usundt arbejdsmiljø. Ingen tvivl om det. Det kan måske ikke bevises, men sådan er det. Jeg kender mange, der har fået sådanne skader.

Men jeg tror, der er sket en ændring, nemlig at nogle af de bekendtgørelser, nogle af de regler, vi har lavet, har betydet, at der måske bliver færre hjerneskader. Det er der noget der tyder på. Der er altså penge at hente for samfundet, for de pågældende og for deres familier.

Men det er svært at sige, hvor grænsen er. Hvis man gennem forskning får en viden om, at der opstår nogle skader med baggrund i arbejdsmiljøet – der kan selvfølgelig altid ske ulykker – så må man da prøve på at gøre det bedre. Men jeg kan da sagtens hive eksempler frem, hvor jeg ikke tror på, at arbejdsgiveren ville være interesseret i, at man brugte noget beskyttelse i det hele taget. Det er der eksempler på, men der er da også mange gode arbejdspladser.

Men de, der får påført en ekstraudgift ved at efterleve arbejdsmiljøloven, bliver jo udkonkurreret af dem, der ikke gør det. Derfor er der en sammenhæng, og derfor skal der være ens regler. Der må vi altså styre det som lovgivere.

(Kort bemærkning).

**Jytte Andersen (S):**

Man kan godt blive lidt forvirret, når man hører Fremskridtspartiets to medlemmer diskutere også lidt indbyrdes med sig selv. På den ene side bliver der sagt, at arbejdsgiveren og arbejdstageren på den enkelte arbejdsplads selv skal organisere sig bedst muligt. På den anden side bliver der sagt, at bedriftssundhedstjenester og sikkerhedsudvalg skal være med. For det tredje bliver der talt om alt det dér bureaukrati, der skal blande sig i sådan noget.

Jeg vil godt minde Fremskridtspartiet om, at der er en arbejdsmiljølov, som giver arbejdsministeren nogle instrumenter til at sikre et sundt arbejdsmiljø. Det er tilsyneladende nød-