

[Arbejdsministeren]

Efter de gældende regler fastsætter arbejdsministeren regler om arbejdes og indtægters betydning for efterlønnens størrelse. I henhold til denne bemyndigelse er der fastsat regler om, at løbende udbetaling af pension, der er led i et tidligere ansættelsesforhold, og som er af en sådan karakter, at det er sædvanligt, at arbejdsgiveren bidrager, medfører fradrag i efterløn. For at skabe mulighed for fastsættelse af mere ensartede fradragsregler foreslår regeringen, at bemyndigelsen udvides til også at omfatte udbetalinger fra pensionsopsparings- og pensionsforsikringsordninger, der finder sted i efterlønsperioden eller inden for det sidste år inden overgangen til efterløn. Der skabes herved mulighed for inden for de samme økonomiske rammer at lette nogle medlemsgrupper for fradrag.

Forslagene er knyttet til finanslovsforslaget for 1992.

Samtidig med dette forslag fremsættes forslag til ændringer i reglerne for dagpenge.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale lovforslaget til Tingets velvillige behandling.

Arbejdsministeren (Kirkegaard):

Hermed tillader jeg mig at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Ændrede regler for nyuddannede, fastere tilknytning til arbejdsmarkedet, dagpengesats ved længerevarende ledighed, feriedagpenge m.v.).

(Lovforslag nr. L 30).

Regeringen ønsker med lovforslaget at sikre, at medlemmer af en arbejdsløshedskasse har en fastere og mere reel tilknytning til arbejdsmarkedet, før der opnås ret til dagpenge og hermed til de andre ydelser knyttet til arbejdsløshedsforsikring.

Regeringens hensigt med lovforslaget er samtidig at understøtte indsatsen for at mindske arbejdsmarkedets strukturproblemer gennem øget tilskyndelse til mobilitet.

Lovforslaget indeholder følgende hovedelementer:

1. Afskaffelse af de særlige optagelsesregler for bogligt uddannede og nedsættelse af dagpengesatsen m.v. for erhvervsuddannede og værnepligtige.

2. Ændring af arbejdskravet fra 26 uger til 52 uger første gang der skal opnås dagpengeret efter indmeldelse.
3. Nedsatte dagpenge efter sammenlagt 40 ugers ledighed inden for 65 uger.
4. Bortfald af supplerende dagpenge til deltidforsikrede samt ophævelse af de særlige regler for supplerende dagpenge for fagområder med mange kortvarige arbejdsforhold (15-timers-reglen).
5. Fast sats for feriedagpenge og beregning af feriedagpenge på grundlag af udbetalinger fra arbejdsløsheds-kassen.

Ved forslaget ophæves den særlig lempelige adgang til dagpengeret for bogligt nyuddannede. Det foreslås, at nyuddannede alene vil kunne opnå dagpengeret efter dimitteringsreglerne, såfremt der under uddannelsesforløbet har været en væsentlig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Da nyuddannede med den gældende 80 pct.-sats typisk vil få en indtægtsfremgang ved overgang fra f.eks. lærlinge-/elevløn til dagpenge, foreslår regeringen, at satsen ændres til $\frac{2}{3}$ af højeste dagpenge, svarende til en procent-sats på 66%.

Det foreslås endelig at ophæve den gunstige adgang for dimitterende til at få beregnet dagpenge med individuel sats på grundlag af en arbejdsindtægt, således at dette tidligst kan ske 1 år efter, at medlemmet har opnået ret til dagpenge.

En fastere og mere reel tilknytning til arbejdsmarkedet ligger også bag forslaget om, at medlemmet skal have haft arbejde i sammenlagt 52 uger (mod hidtil 26 uger) inden for 3 år, første gang der skal udbetales dagpenge. Når kravet om 52 ugers arbejde er opfyldt, gælder herefter det almindelige arbejdskrav på 26 uger inden for de sidste 3 år for ret til dagpenge.

Det foreslås, at der til ledige, der sammenlagt har haft 40 ugers ledighed inden for 65 uger (godt 9 måneders ledighed inden for 15 måneder), fastsættes et nyt maksimumsbeløb på 80 pct. af højeste dagpenge. For at blive på normal dagpengesats skal den ledige have sammenlagt mindst 6 måneders beskæftigelse inden for de sidste 15 måneder.

Med forslaget er det hensigten at tilskynde de ledige til at gøre en ekstra indsats for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, således