

[Kulturministeren]

forsøgsordning fra sommeren 1991. Denne jobrotation ser vi også yderst positivt på.

Det, der foreligger nu, er et forslag om at overgå fra forsøgsordning til en mere permanent ordning på VUS-området. Det har vist sig, at VUS-ordningen er meget bæredygtig, og jeg synes ligesom forslagsstilleren, at den ordning er værd at videreføre, og jeg ser også mange værdifulde perspektiver i nogle af de foreslåede ændringer til en ny lovgivning.

Da loven blev vedtaget for to et halvt år siden, blev den støttet af et meget bredt flertal i Folketinget, men der var alligevel en vis skepsis, også hos nogle af dem, der tog ordet fra regeringens side, og man ønskede, det skulle være en forsøgsordning, og derfor har vi selvfølgelig alle sammen været meget spændt på, hvordan ordningen blev oplevet ude omkring i landet. Man må nok sige meget bredt, for så vidt vi kan dokumentere det, for vi har temmelig sparsomme tal – vi har en utilstrækkelig evaluering af VUS-ordningen – at det, vi har hørt og læst og oplevet gennem voksenuddannelsesrådet og konferencen om VUS-ordningen, har været meget positivt. Det er i hvert fald min opfattelse, at VUS-ordningen har opfyldt sit formål – nemlig at støtte og styrke de kortest uddannede på arbejdsmarkedet.

Der er med VUS-ordningen satset primært på en almen kvalificering af mange, som ikke fik den lange og gode uddannelseschance, da de var børn og unge, og det er i sig selv, synes jeg, en fortræffelig side af VUS-ordningen, og jeg ser meget nødigt, at en ændring af den nuværende formålsparagraf skulle medføre, at den meget præcise målsætning mod de svagt uddannede blev forskudt, for jeg tror, det er vigtigt – og jeg kan se på hr. Ole Vig Jensens fremsættelsestale fra dengang, at han deler denne vurdering af hensigten – at der satses meget på at komme disse kortuddannede i møde. Man kan også konstatere, at den omstændighed, at denne gruppe, som jo er i arbejde, bliver videreuddannet, i sig selv er forebyggende mod en senere arbejdsløshed. Effekten af at lære noget er i sig selv en positiv oplevelse, og man får lyst til at lære mere. Man får måske også lyst til at bevæge sig inden for virksomheden eller inden for arbejdsmarkedet. Jeg mener, der er mange sidegevinster ved den dygtiggørelse af en bred almen og i nogen grad faglig karakter, som der her er tale om.

Jeg tror også, en anden side af VUS-ordningen er meget vigtig, nemlig at VUS i så høj grad bygger på frivillighed. Det er derfor også for mig i min vurdering i dag vigtigt at understrege, at der er en frivillighed hos den, der søger kurset, til at vælge fag, kursusform og kursussted. Det er også vigtigt, at ordningen kommer i stand som frivillig aftale mellem arbejdstager og arbejdsgiver. Jeg tror, at det, at motivationen er til stede den dag, man søger kurset, er en meget vigtig forudsætning. Denne frivillighed er jo i Danmark en vigtig forudsætning for, at man har lyst til at lære noget.

Vi kan se i den måde, man forholder sig til VUS på, at det almene er et meget stærkt element, og det er selvfølgelig også, fordi det drejer sig om almene kundskaber og om et frivilligt uddannelsesforløb, at sagen ligger i direktoratet i Kulturministeriet.

Det har vist sig, at den frivillige ordning gennem VUS har været i stand til at tilvejebringe en lang række aftaler. Det er vores erfaring, at VUS-ordningen kom langsomt i gang. Da vi drøftede den tidligt på året, havde vi ikke de positive erfaringer, vi har nu. I løbet af foråret var det, som om ordningen blev bredt ud, og der har selvfølgelig også været en informationsopgave. Selv om de materialer, vi har set, er både smukke og informative, så går der selvfølgelig et stykke tid, før kendskabet til dem er udbredt. Det, vi kan se, er, at ordningen i høj grad har været benyttet af de offentlige arbejdspladser til offentligt ansatte og i mindre grad til det private erhvervsliv.

Det er jo nok også hensigten med det nye forslag i særlig grad at tilgodese de private virksomheder, og det kan vi da kun fra regeringens side støtte, så meget mere som at den effekt, der ligger i en jobrotation, på længere sigt selvfølgelig også gerne skulle styrke det private erhvervsliv og job og beskæftigelse på længere sigt.

Det viser sig også, at mange af ideerne og tankerne bag VUS er slået igennem i foråret 1991 under overenskomstforhandlingerne, og vi tror da også i fortalen for VUS, at denne frivillighed har været med til at påvirke det samlede arbejdsmarked, så man er gået ind på at lave disse frivillige orlovsordninger. Vi har en tydelig fornemmelse af, at der er en bevægelse på vej til en aftalebaseret løsning på orlovs-spørgsmålet, og det er noget af det, vi lægger megen vægt på fra regeringens side.